RECHTSPRAAK

Rechtsgeldig ontslag op staande voet wegens het zonder toestemming proberen binnen te dringen in de apotheek en het onklaar maken van een camera en wifi-router. Het toepassen van hoor en wederhoor is geen vereiste.

Feiten

Werknemer is op 15 september 2025 voor bepaalde tijd in dienst getreden bij werkgever, een apotheek gevestigd in een gezondheidscentrum, in de functie van bezorger. In deze functie was hij verantwoordelijk voor het bezorgen van medicijnen bij klanten van werkgever. Hiervoor had hij de beschikking over een bezorgauto; hij haalde de medicatie op uit het souterrain van de apotheek. Naar aanleiding van vermoedens van het verdwijnen van zware pijnstillers en afslankmedicatie heeft op 27 maart 2026 een gesprek plaatsgevonden tussen werknemer en twee apothekers. Om verdere verdenkingen te voorkomen, is afgesproken dat werknemer alleen tijdens openingstijden in de apotheek mocht komen en de sleutel die toegang gaf tot de apotheekruimte en de kelderruimte moest inleveren. Op 8 april 2026 heeft werkgever werknemer een vaststellingsovereenkomst aangeboden en meegedeeld dat hij tot nader order zou worden vrijgesteld van werk. Werknemer heeft hiermee niet ingestemd. Op 22 april 2026 heeft werkgever het slot van de binnendeur in het souterrain vervangen. Uit camerabeelden bleek dat werknemer zich op 23 april 2026 buiten werktijd in het souterrain bevond, met een sleutel probeerde toegang te krijgen tot de apotheek en vervolgens de camera oppakte, waarna het beeld zwart werd. Op 24 april 2026 heeft werkgever werknemer op staande voet ontslagen wegens het proberen binnen te dringen in de apotheek en het wegnemen van een camera en een wifi-router.

Werknemer verzoekt de kantonrechter voor recht te verklaren dat werkgever de arbeidsovereenkomst in strijd met de wet heeft opgezegd en verzoekt om een transitievergoeding, een vergoeding wegens onregelmatige opzegging, een billijke vergoeding van € 60.103,68 bruto en een correcte eindafrekening. Werknemer stelt dat er geen sprake is van een dringende reden. Hij voert aan dat hij het souterrain bezocht om zijn persoonlijke eigendommen op te halen en betwist dat hij de camera en wifi-router heeft meegenomen. Ook stelt hij dat geen hoor en wederhoor heeft plaatsgevonden. Werkgever verzoekt afwijzing van de verzoeken. In het tegenverzoek verzoekt werkgever om een vergoeding wegens onregelmatige opzegging en vergoeding van de schade wegens het meenemen van de camera en de wifi-router.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig is gegeven. Het toepassen van hoor en wederhoor is daarvoor geen vereiste. De door werknemer erkende gedragingen leveren, in onderlinge samenhang bezien, een dringende reden op. Werknemer was verzocht de sleutel in te leveren, was vrijgesteld van werk en had moeten begrijpen dat hij zich niet zonder toestemming in het pand mocht bevinden en zeker niet met een geleende sleutel toegang tot de apotheek mocht proberen te krijgen. Ook is voldoende aannemelijk geworden dat werknemer de camera en de wifi-router onklaar heeft gemaakt. De reden van zijn bezoek en de vraag of daadwerkelijk sprake was van inbraak, kunnen daarom in het midden blijven. Omdat het ontslag rechtsgeldig is gegeven, worden de verzoeken om een billijke vergoeding, een vergoeding wegens onregelmatige opzegging en een transitievergoeding afgewezen. Werkgever wordt wel veroordeeld tot betaling van het bedrag dat werknemer uit hoofde van de eindafrekening nog toekomt. Het tegenverzoek van werkgever tot betaling van een vergoeding wegens onregelmatige opzegging wordt toegewezen, omdat werknemer door opzet of schuld een dringende reden voor ontslag heeft gegeven. Het verzoek tot vergoeding van de camera en de wifi-router wordt afgewezen, omdat onvoldoende vaststaat dat werknemer deze goederen heeft meegenomen of dat de apparatuur daadwerkelijk beschadigd is.

Instantie: Rechtbank Den Haag
Datum uitspraak: 27-10-2026
ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2026:33233
Zaaknummer: K/4502/12285144
Rechters: C.W.D. Bom
Advocaten: M.M.C. van der Sanden en C.P. Zwaanswijk
Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW