RECHTSPRAAK

Kort geding. Werkneemster vertrekt zonder toestemming naar het buitenland om daar te gaan werken. Vordering tot wedertewerkstelling wordt afgewezen.

Feiten

Werkneemster is sinds 2002 in dienst getreden bij het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) in de functie van wetenschappelijk medewerkster. Het CBS hanteert beleid op grond waarvan het niet was toegestaan om vanuit het buitenland te werken, tenzij daarvoor toestemming is verleend. Vanwege haar emigratieplannen heeft werkneemster het CBS om toestemming gevraagd. Het CBS heeft deze toestemming geweigerd. Ondanks waarschuwingen is werkneemster vervolgens toch vanuit het buitenland gaan werken. Het CBS heeft haar daarop de toegang tot het werk ontzegd. Werkneemster vordert in kort geding onder meer wedertewerkstelling en rectificatie van een e-mail die het CBS op 7 september 2026 aan haar collega's had gestuurd over haar afwezigheid.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een werkgever moet zich op grond van artikel 7:611 BW als een goed werkgever moet gedragen. Een werkgever moet een werknemer in beginsel toelaten tot het verrichten van de overeengekomen arbeid, tenzij er een redelijke grond bestaat om de werknemer de toegang te ontzeggen. Daarnaast volgt uit artikel 7:660 BW (instructierecht) dat een werknemer verplicht is zich te houden aan redelijke voorschriften van de werkgever over het verrichten van de arbeid. De kantonrechter acht het beleid van het CBS, op grond waarvan werken vanuit het buitenland alleen met toestemming is toegestaan, een redelijk voorschrift. Werkneemster heeft onvoldoende onderbouwd waarom het CBS verplicht zou zijn om voor haar een uitzondering op dit beleid te maken. Daarbij weegt mee dat zij ondanks waarschuwingen toch vanuit het buitenland is gaan werken. Onder deze omstandigheden is het ontzeggen van de toegang tot het werk niet in strijd met goed werkgeverschap. De vordering tot wedertewerkstelling wordt daarom afgewezen. Ook de vordering tot rectificatie wordt afgewezen. De kantonrechter oordeelt dat niet is gebleken dat de e-mail van het CBS een onrechtmatige daad oplevert of dat er een andere grond voor aansprakelijkheid bestaat. Bovendien was de e-mail feitelijk juist. Het was voor de betreffende collega's van belang om te weten dat werkneemster niet langer beschikbaar was voor samenwerking. Partijen worden iedere veroordeeld in de eigen proceskosten.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 29-10-2026
ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2026:31915
Zaaknummer: 12391554
Rechters: E.A.W. Schippers
Advocaten: N.A.W.E. Jansen en J.S.A.E. van Eck-Hagelstein
Wetsartikelen: 7:660 BW en 7:611 BW