RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van een verstoorde arbeidsrelatie met toekenning van een transitievergoeding.

Feiten

Werknemer heeft vanaf 6 september 2021 werkzaamheden voor werkgeefster verricht als uitzendmedewerker in de functie van consultant. Sinds 1 april 2023 is hij bij werkgeefster voor onbepaalde tijd in dienst gekomen als tekenaar-constructeur. Werkgeefster verzoekt in deze procedure om ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer, omdat er volgens haar sprake is van disfunctioneren of een verstoorde arbeidsverhouding of een combinatie van beide.

Oordeel

Volgens werkgeefster bestaat het disfunctioneren van werknemer uit structurele tekortkomingen op meerdere kerntaken en competenties van zijn functie als tekenaar-constructeur. De kantonrechter is van oordeel dat er geen sprake is van een deugdelijk verbeterplan omdat werkgeefster al na ongeveer 2,5 maand concludeerde dat het verbetertraject mislukt was en werknemer daardoor geen reële kans kreeg om zijn functioneren te verbeteren. Er is geen sprake van een voldragen d-grond. De kantonrechter oordeelt dat er wel sprake is van een voldragen g-grond, omdat werknemer onder meer langdurige conflicten had met collega's en leidinggevenden. Werkgeefster heeft gesprekken gevoerd met werknemer over zijn werk en zijn houding tegenover collega's. Zij heeft werknemer ook trainingen op het gebied van communicatie en timemanagement aangeboden en heeft werknemer er meermaals duidelijk op gewezen dat zijn houding richting collega's moet veranderen. Werknemer heeft onvoldoende zelfinzicht getoond en is blijven vasthouden aan zijn eigen werkervaring en mening, waardoor de inspanningen van werkgeefster niet tot een verbetering van de verstandhouding hebben geleid. Herplaatsing van werknemer op een andere plek in de organisatie binnen een redelijke termijn ligt gezien de kern van de problematiek die aan de verstoorde verhouding ten grondslag ligt, niet in de rede. Dit betekent dat de arbeidsovereenkomst per 1 december 2026 ontbonden wordt. Partijen zijn het erover eens dat werknemer recht heeft op een transitievergoeding. Werknemer wordt veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland
Datum uitspraak: 27-10-2026
ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:7900

Zaaknummer: 12229654 \ ME VERZ 26-62
Rechters: R.M. Berendsen
Advocaten: I.H.M. van der Ven
Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:671b BW en 7:673 BW