RECHTSPRAAK

Geregelde ontbinding na schikking op de zitting, partijen hebben geconstateerd dat er sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing niet mogelijk is.

Feiten

Werkgeefster heeft de g-grond ten grondslag gelegd aan het ontbindingsverzoek, en stelt dat herplaatsing niet meer mogelijk is. Werknemer erkent dat de arbeidsverhouding zodanig verstoord is dat niet meer kan worden gevergd van partijen dat de arbeidsovereenkomst voortduurt. Werknemer ziet geen mogelijkheden meer voor herplaatsing.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen hebben ter zitting een schikking bereikt. Er is sprake van een redelijke (g-)grond, en herplaatsing behoort niet tot de mogelijkheden. Er is sprake van een opzegverbod, maar dit opzegverbod staat niet in de weg aan ontbinding. Partijen zijn het er namelijk over eens dat er omstandigheden zijn waardoor de arbeidsovereenkomst in het belang van werknemer moet eindigen. De arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden met ingang van 30 november 2026. Daarbij is rekening gehouden met een minimale opzegtermijn van een maand. De proceskosten worden gecompenseerd.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant
Datum uitspraak: 27-10-2026
ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2026:10471
Zaaknummer: 12224165 \ AZ VERZ 26-58 (E)
Rechters: Zander
Advocaten: S.A.J. van Riel
Wetsartikelen: 7:669 BW