RECHTSPRAAK

Geen ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van disfunctioneren maar op grond van een ernstig en duurzaam verstoorde arbeidsverhouding.

Feiten

Werknemer is sinds 2021 in dienst bij NN Personeel B.V., laatstelijk tegen een loon van € 5.339,43 bruto per maand, te vermeerderen met 8% vakantietoeslag en een dertiende maand. In zijn functie is werknemer verantwoordelijk voor het soepel laten verlopen van de dagelijkse operatie en besluitvorming rondom zijn leidinggevende, door het bieden van regie en structuur, het ontzorgen van de dagelijkse aansturing, het zorgdragen van goed voorbereide en effectieve overleggen en het bewaken van deadlines. In een e-mail van 25 juli 2025 heeft zijn leidinggevende een verbeteringsaanpak geconcretiseerd met betrekking tot de resultaten die zij van werknemer verwacht. Op 17 november 2025 heeft de leidinggevende een verbeterplan (Personal Improvement Plan) opgesteld, dat werknemer heeft geaccordeerd. Op 4 februari 2026 is het verbetertraject afgesloten. Op die datum heeft de leidinggevende het Year end review (YER)-verslag van werknemer ingevuld met ‘voldoet niet aan de verwachting’. Op 5 februari 2026 heeft NN Personeel aan werknemer een (concept)vaststellingsovereenkomst toegestuurd. Werknemer gaat niet akkoord en verzoekt herplaatsingsmogelijkheden te onderzoeken. In augustus 2026 is een (passende) functie binnen NN Personeel gevonden voor werknemer, waarop hij heeft gesolliciteerd en is aangenomen. Werknemer heeft uiteindelijk besloten deze functie niet te aanvaarden. Werknemer heeft zich op 11 september 2026 ziek gemeld. De bedrijfsarts stelt dat er sprake is van een arbeidsconflict. NN Personeel verzoekt de arbeidsovereenkomst te ontbinden vanwege disfunctioneren met toekenning van een transitievergoeding. Werknemer verweert zich tegen het verzoek en stelt primair dat de verzochte ontbinding moet worden afgewezen. Subsidiair verzoekt hij – bij ontbinding van de arbeidsovereenkomst – onder meer een transitievergoeding en een billijke vergoeding van € 83.394,58 bruto vermeerderd met € 19.965 netto aan kosten rechtsbijstand.

Oordeel

In het kader van het vermeende disfunctioneren is de kantonrechter van oordeel dat werknemer onvoldoende kans heeft gekregen om zijn functioneren te verbeteren. Het verbetertraject was afgesproken voor vijf maanden, maar werd al na ongeveer twee maanden voortijdig beëindigd zonder voldoende rechtvaardiging. Daarom is de d-grond niet voldragen. Hoewel NN Personeel in haar oorspronkelijke verzoek alleen de d-grond heeft aangevoerd, mag de kantonrechter onder omstandigheden ook ambtshalve de rechtsgronden van een verzoek aanvullen. De door partijen aangevoerde feiten en omstandigheden laten zich volgens

de kantonrechter ook lezen in het kader van de g-grond, temeer nu werknemer zelf een tegenverzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst heeft ingesteld op grond van ernstig verwijtbaar handelen van NN Personeel. Uit de door partijen aangedragen feiten en omstandigheden en gezien het door werknemer zelfstandig ingestelde tegenverzoek om de arbeidsovereenkomst te beëindigen, is voldoende aannemelijk dat de arbeidsovereenkomst vanwege een ernstig en duurzaam verstoorde arbeidsverhouding moet worden beëindigd. De arbeidsovereenkomst wordt per 1 december 2026 ontbonden. Partijen zijn het erover eens dat werknemer recht heeft op een transitievergoeding. De kantonrechter ziet geen aanleiding om aan werknemer een billijke vergoeding toe te kennen. Aan NN Personeel kunnen met betrekking tot het verbetertraject bepaalde zaken worden verweten. NN Personeel heeft volgens de rechter echter voldoende inspanningen geleverd om werknemer te herplaatsen. Van ernstig verwijtbaar handelen van NN Personeel is daarom geen sprake. Verder is meegewogen dat werknemer een jonge man van 33 jaar is, die een goede arbeidsmarktpositie heeft.

Instantie: Rechtbank Den Haag
Datum uitspraak: 22-10-2026
ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2026:31450
Zaaknummer: 12284604 \ RP VERZ 26-50780
Rechters: N.F.H. van Eijk
Advocaten: M. Hagenaars en J.M. Remmelzwaal
Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:671b BW, 7:671c BW, 7:673 BW en 25 Rv