RECHTSPRAAK

BBL-leerling heeft recht op doorbetaling schooldag op grond van cao Metaal en Techniek

Feiten

Werknemer is op 1 september 2025 in dienst getreden bij werkgever en heeft vier dagen per week gewerkt en één dag per week een BBL-opleiding gevolgd. Werkgever heeft werknemer uitsluitend voor 32 uur per week uitbetaald. Na beëindiging van het dienstverband op 27 februari 2026 vordert werknemer onder meer achterstallig loon, doorbetaling van scholingsuren, overwerkvergoeding, studiekosten en reiskosten. Volgens werknemer heeft hij op grond van artikel 72 lid 2 van de cao Metaal en Techniek recht op doorbetaling van zijn schooldag. Werkgever betwist dit en stelt dat partijen uitsluitend een werkweek van 32 uur zijn overeengekomen en er geen sprake was van een erkend BBL-leertraject.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat werknemer recht heeft op doorbetaling van zijn scholingsuren. Op grond van artikel 72 lid 2 van de cao Metaal en Techniek heeft een werknemer met een leerarbeidsovereenkomst, die gemiddeld 32 uur per week werkt en één dag per week naar school gaat, recht op doorbetaling van die schooldag. Werkgever heeft onvoldoende onderbouwd dat andere afspraken zijn gemaakt en heeft de arbeidsovereenkomst niet schriftelijk vastgelegd. Bovendien heeft werkgever niet meer gereageerd op de conclusie van repliek, waardoor de stellingen van werknemer onweersproken zijn gebleven. De kantonrechter wijst daarom de gevorderde vergoeding voor scholingsuren (€ 2.337) toe, evenals het achterstallige loon, de overwerkvergoeding, studiekosten en reiskosten. Ook wordt de maximale wettelijke verhoging van 50% toegewezen, omdat er geen aanleiding bestaat voor matiging.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland
Datum uitspraak: 07-10-2026
ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:7193
Zaaknummer: 12271850 \ MC EXPL 26-3202 AW/1583
Rechters: R.M. Berendsen
Advocaten: mr. M. Booij
Wetsartikelen: 7:616 BW