

RECHTSPRAAK

Voormalig werknemer heeft op grond van artikel 15 AVG recht op inzage in zijn persoonsgegevens bij werkgever. Het inzagerecht geeft echter geen recht op volledige kopieën van documenten of onbeperkte inzage in alle bedrijfsgegevens.*Feiten*

Werknemer heeft een online platform opgericht dat hij in 2017 aan werkgever heeft verkocht. Vervolgens is hij bij werkgever in dienst getreden en via zijn eigen bv aandeelhouder geworden. In 2025 ontstaat een conflict tussen de aandeelhouders, waarna werkgever het dienstverband in december 2025 beëindigt. Werknemer verzoekt werkgever op grond van artikel 15 AVG om volledige inzage in zijn persoonsgegevens, waaronder gegevens uit e-mails, Slack, WhatsApp, het personeelsdossier en re-integratiestukken. Werkgever weigert volledige inzage te verstrekken. Werknemer verzoekt de rechtbank werkgever daartoe te verplichten.

Oordeel

De rechtbank oordeelt dat werknemer op grond van artikel 15 AVG recht heeft op inzage in zijn persoonsgegevens, ongeacht of hij daarmee zijn procespositie tegenover werkgever wil versterken. Het inzagerecht is echter beperkt tot persoonsgegevens waarvoor werkgever verwerkingsverantwoordelijke is en geeft geen recht op integrale kopieën van documenten. Werkgever moet daarom de persoonsgegevens uit bepaalde zakelijke e-mails, het personeelsdossier en de re-integratiestukken verstrekken. De WhatsApp-gegevens hoeven niet te worden verstrekt, omdat werkgever daarvoor geen verwerkingsverantwoordelijke is. De Slack-gegevens zijn al verstrekt. Het verzoek om volledige inzage in alle gegevens wordt afgewezen, omdat dit onvoldoende is gepreciseerd en neerkomt op een fishing expedition. Werkgever moet binnen vier weken de aangewezen persoonsgegevens en de bijbehorende informatie verstrekken.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 01-10-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:6977

Zaaknummer: C/16/606615 / HA RK 26-16

Rechters: J.M.P. Drijkoningen

Advocaten: A.A. Ibrahim

Wetsartikelen: 4 AVG, 12 AVG en 15 AVG