RECHTSPRAAK

Conflict tussen een voormalig werknemer/opdrachtnemer en zijn voormalige opdrachtgever over het moment van beëindiging van een arbeidsovereenkomst en een overeenkomst van opdracht.

Feiten

Sabeh Tours B.V. is een touringcaronderneming c.q. reisbureaubedrijf dat zich richt op personenvervoer. Werknemer is per 15 november 2022 op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (tot 31 december 2023) in dienst getreden van Sabeh Tours als medewerker binnendienst/touringcarchauffeur. De arbeidsovereenkomst is per 31 december 2023 met een jaar verlengd, tot 31 december 2024. Op de arbeidsovereenkomst is de Cao voor het besloten busvervoer van toepassing verklaard. Werknemer is ook enig aandeelhouder en bestuurder van eveneens een touringcaronderneming. Per 1 januari 2023 heeft Sabeh Tours met het bedrijf van werknemer een overeenkomst van opdracht gesloten voor een jaar (tot 31 december 2023), die na 31 december 2023 is voortgezet. Op grond van de overeenkomst van opdracht verricht de partner van werknemer gedurende 16 uur per week werkzaamheden in het kader van planning en de organisatie van dagtochten. Daarbij is een door Sabeh Tours te betalen managementvergoeding overeengekomen van € 2.500 exclusief btw per maand en een opzegtermijn van drie maanden. Partijen verschillen over het moment van beëindiging van beide overeenkomsten en werknemer stelt vorderingen in tot betaling van bedragen tot de beëindigingsdatum 1 mei 2024 respectievelijk 1 juni 2024. In conventie vordert werknemer onder meer een verklaring voor recht dat de arbeidsovereenkomst onregelmatig is opgezegd, achterstallig loon, vakantietoeslag en uitbetaling vakantiedagen. In reconventie vordert Sabeh Tours onder meer bij wijze van voorschot een schadevergoeding van € 75.000 wegens overname van klanten en opdrachten en het onrechtmatig handelen door valse verklaringen af te leggen tegenover derden dat Sabeh Tours failliet zou zijn.

Oordeel

Arbeidsovereenkomst en overeenkomst van opdracht

De kantonrechter is van oordeel dat de e-mail van werknemer van 26 maart 2024, waarin hij aangeeft het dienstverband en de managementovereenkomst per 31 maart 2024 te willen beëindigen, als opzegging dient te worden gezien. Op grond daarvan worden de arbeidsovereenkomst en de overeenkomst van opdracht geacht per 1 april 2024 te zijn geëindigd. De werknemer behoudt nog recht op een vergoeding voor werkzaamheden die hij op 6 en 7 april 2024 voor Sabeh Tours heeft verricht. De touringcaronderneming van werknemer krijgt alleen de managementvergoeding over maart 2024 toegewezen.

Onrechtmatig handelen

De kantonrechter stelt vast dat partijen lijnrecht tegenover elkaar staan voor wat betreft de stelling van werknemer dat Sabeh Tours op 27 februari 2024 gezegd zou hebben te stoppen met de dagtochten. Indien Sabeh Tours een dergelijke uitlating zou hebben gedaan, betekent dit dat Sabeh Tours, zonder nadere toelichting ook geen schade heeft geleden door het opvolgen van aan Sabeh Tours opgevraagde offertes, dan wel het overnemen van reeds aan Sabeh Tours vergunde opdrachten door werknemer. Werknemer wordt in de gelegenheid gesteld om te bewijzen dat Sabeh Tours in het gesprek van 27 februari 2024 aan hem heeft medegedeeld te stoppen met de dagtochten. De verdere behandeling van de schadeclaims en het beroep op verrekening worden daarom aangehouden.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant
Datum uitspraak: 16-09-2026
ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2026:9466
Zaaknummer: 12006745 \ CV EXPL 25-6338
Rechters: Zander
Advocaten: J.A.M. van de Sande en L. Wullems
Wetsartikelen: 6:119a BW, 6:162 BW, 6:166 BW en 150 Rv