

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsverhouding. Geen herplaatsing mogelijk en geen sprake van een opzegverbod.*Feiten*

Werkgever verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer op grond van een verstoorde arbeidsverhouding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de standpunten van partijen bestaat er volgens de kantonrechter een redelijke grond voor ontbinding, namelijk een verstoorde arbeidsverhouding, zodanig dat van partijen in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Daarbij is er geen mogelijkheid tot herplaatsing van werknemer. Er is daarnaast ook geen opzegverbod dat in de weg staat aan ontbinding. De arbeidsovereenkomst zal daarom worden ontbonden met ingang van 1 september 2026. Daarbij is rekening gehouden met de opzegtermijn en de duur van deze procedure. Partijen worden veroordeeld in de eigen proceskosten.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 16-07-2026

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2026:6050

Zaaknummer: 12258867

Rechters: J.M. Marsman

Advocaten: S.M. Profijt, P.F.M. Langenhof en M. Timmer

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW