

RECHTSPRAAK

De langdurige detentie van werknemer is een redelijke grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Toewijzing ontbindingsverzoek op de h-grond. Het gaat om ernstig verwijtbaar handelen of nalaten van werknemer, dus de ontbinding geldt vanaf de datum waarop zij is uitgesproken.

Feiten

Werknemer is per 2022 in dienst getreden bij Growers United Maasdijk B.V. (hierna: Growers United), laatstelijk in de functie van storings- en onderhoudsmonteur. Sinds 9 september 2024 is werknemer niet meer op het werk verschenen, en per die datum is Growers United gestopt met het betalen van zijn salaris. Werknemer zit op dit moment gedetineerd in het buitenland en is dan ook niet verschenen bij de mondelinge behandeling. Werknemer heeft geen verweer gevoerd. Growers United verzoekt de kantonrechter om ontbinding van de arbeidsovereenkomst, primair op de h-grond, en het bepalen van het einde van de arbeidsovereenkomst tegen een eerder tijdstip dan deze bij opzegging zou zijn geëindigd.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. In dit geval is sprake van een redelijke grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. De h-grond dient als vangnetbepaling voor omstandigheden die niet onder de andere ontslaggronden vallen, maar toch van dien aard zijn dat van de werkgever in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. In de parlementaire geschiedenis is detentie genoemd als voorbeeld van zo'n omstandigheid. Growers United heeft onweersproken gesteld dat werknemer sinds 9 september 2024 geen werkzaamheden voor haar heeft verricht en al langere tijd in het buitenland gedetineerd zit. Onder deze omstandigheden kan niet van Growers United worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Niet gebleken is dat er sprake is van een opzegverbod. Ook heeft Growers United onweersproken gesteld dat werknemer niet kan worden herplaatst. Omdat er sprake is van ernstig verwijtbaar handelen of nalaten aan de zijde van werknemer honoreert de kantonrechter het verzoek om het einde van de arbeidsovereenkomst te bepalen op een eerder tijdstip dan deze bij opzegging zou zijn geëindigd en ontbindt de arbeidsovereenkomst met ingang van de datum waarop deze beschikking is uitgesproken. Werknemer wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 25-09-2026

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2026:27648

Zaaknummer: 12250981

Rechters: C.W.D. Bom

Advocaten: D.J. Bosboom

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub h BW en 7:671b lid 9 sub b BW