

RECHTSPRAAK

Werkgeefster kan de verschuldigde transitievergoeding niet wegstrepen tegen gedane loonbetalingen (tijdens ziekte), omdat dat loon niet onverschuldigd is betaald.*Feiten*

Werkneemster is per 1 juni 2023 in dienst getreden bij Stichting thuiszorg Samen Gezond (hierna: Samen Gezond) in de functie van begeleidster groep. Zij werd per 27 oktober 2024 arbeidsongeschikt. Op 18 maart 2025 schreef haar toenmalige gemachtigde aan Samen Gezond dat werkneemster ervan uitging dat haar jaarcontract van rechtswege was verlengd tot 31 december 2025. Samen Gezond betaalde in 2025 het loon door. Op 13 november 2025 berichtte Samen Gezond dat de arbeidsovereenkomst niet zou worden verlengd en van rechtswege eindigde. In deze procedure verzoekt werkneemster betaling van de transitievergoeding. Zij legt aan haar verzoek ten grondslag dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd op 1 januari 2026. Ondanks verzoeken daartoe is Samen Gezond in gebreke gebleven met betaling van de wettelijke transitievergoeding. Aanvullend verzoekt werkneemster betaling van compensatie-uren, vakantie-uren en buitengerechtelijke incassokosten, met wettelijke rente en een deugdelijke bruto-nettospecificatie. Samen Gezond voert aan dat een manager de arbeidsovereenkomst ten onrechte had verlengd voor onbepaalde tijd. Ook zou zij het loon tijdens ziekte ten onrechte hebben betaald, omdat werkneemster niet werkte. Volgens Samen Gezond was zij daarom niets meer verschuldigd.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Op grond van artikel 7:673 lid 1 sub a onder 3 BW is de werkgever aan de werknemer de transitievergoeding verschuldigd als de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd en op initiatief van de werkgever niet aansluitend is voortgezet. Daarvan is in deze zaak sprake. Samen Gezond heeft immers aan werkneemster bericht dat de arbeidsovereenkomst niet zou worden verlengd en de arbeidsovereenkomst daarom van rechtswege eindigt. Dat Samen Gezond onder druk is gezet, is niet onderbouwd. Zij heeft de arbeidsovereenkomst bovendien uitgevoerd door heel 2025 het loon te betalen en aan de aanzegplicht te voldoen. Samen Gezond was daarnaast verplicht het loon tijdens ziekte door te betalen. Van onverschuldigde betaling is dus geen sprake. Verder is van belang dat Samen Gezond op grond van artikel 7:629 BW gehouden was het loon tijdens ziekte aan werkneemster te voldoen. Dit betekent dat van een onverschuldigde betaling van het loon tijdens ziekte geen sprake is. Werkneemster heeft dan ook recht op de wettelijke transitievergoeding. De compensatie- en vakantie-uren alsmede de wettelijke rente worden daarnaast toegewezen, omdat Samen Gezond deze vordering niet inhoudelijk heeft

weersproken. Van de nog te betalen bedragen dient Samen Gezond een bruto-nettospecificatie te verstrekken. Samen Gezond wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 28-05-2026

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2026:7384

Zaaknummer: 12160961 \ HA VERZ 26-59

Rechters: A.J. Weerkamp-Beens

Wetsartikelen: 6:96 BW, 7:629 BW en 7:673 lid 1 sub a onder 3 BW