

RECHTSPRAAK

***Concurrentiebeding wordt gedeeltelijk geschorst tot één jaar.
Werkgever heeft voldoende belang bij bescherming van bedrijfsdebiet
vanwege concurrentiegevoelige informatie waarover werknemer
beschikt.****Feiten*

Werknemer is sinds 17 oktober 2022 in dienst bij Kracht, een onderneming die zich bezighoudt met arbeidsbemiddeling. In zijn arbeidsovereenkomst is een concurrentiebeding opgenomen dat hem gedurende twee jaar na het einde van het dienstverband verbiedt om bij een concurrerende onderneming werkzaam te zijn. Werknemer wil overstappen naar concurrent YER, maar werkgever weigert hiervoor toestemming te verlenen vanwege werknemers kennis van concurrentiegevoelige bedrijfsinformatie. Werknemer vordert in kort geding volledige dan wel gedeeltelijke schorsing van het concurrentiebeding, een vergoeding wegens de beperking van zijn arbeidskeuze en wedertewerkstelling.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat werknemer beschikt over concurrentiegevoelige informatie, waaronder tarieven, marges, klantgegevens en interne AI- en voorspelmodellen, waarmee YER haar voordeel kan doen. Het belang van werkgever bij bescherming van zijn bedrijfsdebiet weegt daarom zwaarder dan het belang van werknemer bij vrije arbeidskeuze. Volledige schorsing van het concurrentiebeding wordt afgewezen. De duur van twee jaar wordt echter te verstrekkend geacht, zodat het beding gedeeltelijk wordt geschorst voor zover het langer dan één jaar na het einde van het dienstverband geldt. Ook de gevorderde vergoeding en wedertewerkstelling worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 13-04-2026

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2026:7387

Zaaknummer: K/5001/12104172

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: mr. C.T.B. Kroese en A. Lettenga

Wetsartikelen: 7:653 BW