

RECHTSPRAAK

Werknemer is na één maand werken ziek tot het einde van het dienstverband (circa zes maanden). Werkgever bepaalt niet of werknemer ziek is, dat doet de bedrijfsarts. Betaling van loon en gevorderde vergoedingen.

Feiten

Werknemer is per 1 december 2025 bij werkgever in dienst getreden in de functie van leerling-monteur/bouwassistent. Het betreft een proefplaatsing van de gemeente voor zes maanden en één dag. Op 8 februari 2026 heeft werknemer zich ziekgemeld en hij heeft tot het einde van zijn dienstverband (2 juni 2026) niet meer gewerkt. Werknemer vordert betaling van de transitievergoeding, aanzegvergoeding, loon, vakantiebijslag, vakantie-uren allemaal vermeerderd met de wettelijke verhoging. Werkgever stelt dat werknemer helemaal niet ziek was en hij hem daarom geen of minder loon hoeft te betalen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever mocht het loon tijdens de ziekmelding van werknemer niet stopzetten. Alleen de bedrijfsarts kan namelijk beoordelen of een werknemer arbeidsongeschikt is. Dit is niet aan de werkgever. Werkgever moet daarom het achterstallige loon betalen. Daarnaast dient werkgever ook de transitievergoeding, aanzegvergoeding, vakantiebijslag en de niet-genoten vakantie-uren te vergoeden. Ook moet werkgever correcte loonspecificaties en een eindafrekening verstrekken en vanwege de te late loonbetaling een wettelijke verhoging van 50% betalen. Het verzoek om vergoeding van de eigen bijdrage voor rechtsbijstand wordt afgewezen. Werkgever wordt veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 16-09-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:6612

Zaaknummer: 12302489

Rechters: I.L. Rijnbout

Advocaten: mr. M.J. Roest Crollius

Wetsartikelen: 7:629 BW, 7:629a BW en 7:626 BW