

RECHTSPRAAK

Opzegging arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische redenen. Werknemer verzoekt toekenning van een billijke vergoeding

Feiten

NRG PALLAS B.V. is een (nucleair) onderzoeksinstituut en adviesbureau. Het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (hierna: Ministerie van VWS) is enig aandeelhouder van NRG PALLAS. Werknemer is op 16 mei 2022 in dienst getreden van de Stichting Voorbereiding PALLAS-reactor (hierna: PALLAS). PALLAS is op 1 januari 2025 gefuseerd met Stichting NRG tot Stichting NRG PALLAS. Die stichting is op 1 mei 2025 omgezet in een besloten vennootschap: NRG PALLAS. Werknemer heeft de functie van hoofd programmabureau/Head of Programme Office tegen een loon € 12.890,65 bruto per maand, te vermeerderen met 8% vakantietoeslag. Er is een concurrentie-, relatie- en geheimhoudingsbeding van toepassing. In een gesprek op 17 oktober 2025 heeft NRG PALLAS werknemer geïnformeerd dat zijn functie bij de reorganisatie per 1 december 2025 zou vervallen door het opheffen van zijn afdeling. Het UWV verleent toestemming om de arbeidsovereenkomst op te zeggen omdat NRG PALLAS voldoende aannemelijk heeft gemaakt dat er sprake is van bedrijfsorganisatorische redenen waardoor de functie en arbeidsplaats van werknemer zijn komen te vervallen, dat er geen reden is om aan te nemen dat NRG PALLAS een onjuiste ontslagvolgorde heeft gehanteerd en dat herplaatsing in een andere passende functie binnen een redelijke herplaatsingstermijn (van één maand, ingaand op de datum van de beslissing van het UWV op de ontslagaanvraag) niet mogelijk is. De arbeidsovereenkomst is opgezegd per 1 maart 2026. Werknemer stelt dat werkgever onvoldoende heeft gedaan om hem te herplaatsen na een reorganisatie en verzoekt daarom een billijke vergoeding van ruim € 163.000.

Oordeel

Billijke vergoeding

De kantonrechter wijst het verzoek om toekenning van een billijke vergoeding af omdat de functie van werknemer daadwerkelijk is vervallen door de reorganisatie, NRG PALLAS voldoende onderzoek heeft gedaan naar herplaatsingsmogelijkheden, de door de werknemer genoemde alternatieve functies niet passend worden geacht, NRG PALLAS niet in strijd heeft gehandeld met artikel 7:669 BW en er ook geen sprake is van ernstig verwijtbaar handelen van NRG PALLAS.

Achterstallig loon

Werknemer heeft jarenlang een jaarlijkse inflatiecorrectie op zijn salaris ontvangen. In 2026

bleef die correctie achterwege. De kantonrechter is van oordeel dat deze inflatiecorrectie een verworven arbeidsvoorwaarde is geworden. Daarom moet NRG PALLAS alsnog € 980 bruto aan achterstallig loon betalen. Omdat het loon alsnog geïndexeerd moet worden, is ook de eerder betaalde transitievergoeding te laag.

Vergoeding wegens onregelmatige opzegging

Werknemer voert aan dat de arbeidsovereenkomst te laat is opgezegd. De kantonrechter oordeelt dat de opzegging tijdig is verzonden aan werknemers advocaat, die als gemachtigde mocht worden beschouwd. Daarom is er geen sprake van een onregelmatige opzegging en wordt de gevraagde gefixeerde schadevergoeding afgewezen.

Relatiebeding wordt vernietigd

Het relatiebeding wordt vernietigd omdat het zeer ruim is geformuleerd en NRG PALLAS niet duidelijk heeft gemaakt op welke relaties het precies betrekking heeft, waardoor werknemer onevenredig wordt beperkt in zijn kansen op de arbeidsmarkt.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 04-08-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:11193

Zaaknummer: 12205431 \ AO VERZ 26-43 (HB)

Rechters: J.J. Dijk

Advocaten: D. Beljon en L.A.C. van Veen

Wetsartikelen: 7:625 BW, 7:669 BW, 7:672 BW, 7:682 BW en 7:686a BW