

RECHTSPRAAK

Geen opbouw van vakantiedagen tijdens slapend dienstverband na einde loondoorbetalingsverplichting.*Feiten*

Werknemer is sinds 1989 in dienst bij werkgever. Op 10 december 2024 is werknemer twee jaar arbeidsongeschikt en eindigt de loondoorbetalingsverplichting. Daarna blijft een slapend dienstverband bestaan. De arbeidsovereenkomst eindigt per 1 mei 2025 met wederzijds goedvinden door middel van een vaststellingsovereenkomst. Werknemer vordert uitbetaling van het bij einde dienstverband resterende saldo aan vakantie- en ATV-dagen. In een tussenvonnis is al geoordeeld dat geen finale kwijting is verleend voor dit verlofgoed en werknemer daarvan geen afstand heeft gedaan.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Opbouw vakantiedagen tijdens slapend dienstverband

Werknemer heeft vanaf het einde van de loondoorbetalingsverplichting geen vakantiedagen meer opgebouwd. Op grond van artikel 7:634 lid 1 BW wordt alleen vakantie opgebouwd over de periode waarin recht op loon bestaat. De kantonrechter acht dit niet in strijd met artikel 31 lid 2 EU-Handvest. Tijdens een slapend dienstverband worden geen werkzaamheden meer verricht en bestaat er geen loonaanspraak of re-integratieverplichting, waardoor de recuperatiefunctie van vakantie haar doel verliest. Bovendien kan een arbeidsongeschikte werknemer tijdens vakantie zijn WIA- of WW-uitkering behouden. Werknemer heeft bij einde dienstverband nog recht op uitbetaling van veertien vakantiedagen en tien ATV-dagen. Dit komt neer op € 2.576,45 bruto respectievelijk € 1.840,32 bruto, inclusief vakantiegeld. Omdat werkgever het resterende verlofgoed niet tijdig heeft uitbetaald, is de wettelijke verhoging van artikel 7:625 BW verschuldigd. Deze wordt gematigd tot 10%. Ook de wettelijke rente van artikel 6:119 BW wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 11-09-2026

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2026:12105

Zaaknummer: 11953983 CV EXPL 25-23903

Rechters: G.A. Vriezen

Advocaten: M.J. Schroevers en M.A.C. Backx

Wetsartikelen: 7:634 BW