

RECHTSPRAAK

Loonvordering. Geschil over inschaling functie en vermeend recht op beloning van de hogere salarisschaal.*Feiten*

Werkneemster is op 1 september 2016 in dienst getreden bij de gemeente Amsterdam als managementassistente (team onderwijshuisvesting en maatschappelijke voorzieningen, generieke functie administratie, salarisschaal 8). Voor deze functie bestaat geen salarisschaal 9. Bij de gemeente worden functies ingedeeld volgens een generiek functiegebouw, waarbij elke functie binnen een generieke functie valt. Werkneemster heeft op 22 november 2018 gesolliciteerd op de interne vacature voor de functie medewerkster procesondersteuner subsidies onderwijs. In de vacature stond expliciet vermeld dat deze functie behoorde tot salarisschaal 9. Zij werd aangenomen, verrichtte vanaf januari 2019 de werkzaamheden en werd later definitief overgeplaatst naar het betreffende team. Ondanks dat bleef de gemeente haar betalen volgens schaal 8. Werkneemster stelt dat zij daadwerkelijk was aangenomen voor de schaal 9-functie en daarom met terugwerkende kracht volgens schaal 9 moet worden beloond. De gemeente stelt dat werkneemster niet de volledige werkzaamheden van de schaal 9-functie heeft uitgevoerd en zij terecht is ingeschaald in een administratieve functie op schaal 8.

*Oordeel**Formele rechtskracht en verjaring*

De gemeente heeft in de eerste plaats aangevoerd dat werkneemster tot 1 januari 2020 was aangesteld als ambtenaar, zodat tot dat moment het ambtenarenrecht op haar van toepassing was. Als werkneemster van mening was dat zij met ingang van 1 januari 2019 had moeten worden geplaatst in de functie procesondersteuner subsidies, behorend bij salarisschaal 9, had het op haar weg gelegen op te komen tegen de rechtspositionele besluiten (zoals haar salarisstroken). Dit verweer wordt verworpen. Daargelaten dat dit verweer tardief is gevoerd, geldt dat op 1 januari 2020 de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (WNRA) in werking is getreden. Als gevolg van die wet is de publiekrechtelijke aanstelling van werkneemster met ingang van 1 januari 2020 omgezet in een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht. Op grond van het overgangsrecht betekent dit dat sinds de inwerkingtreding van de WNRA de door de gemeente genoemde rechtspositionele besluiten uitgelegd moeten worden naar burgerlijk recht. De gemeente heeft verder gesteld dat de vordering tot betaling van salaris volgens schaal 9 over de periode vóór maart 2020 is verjaard, omdat de verjaringstermijn voor het eerst is gestuit bij brief van 19 maart 2025. Deze stelling wordt afgewezen omdat uit de

feiten en omstandigheden blijkt dat werkneemster de inschalingskwestie meermaals bij de gemeente onder de aandacht heeft gebracht.

Aangenomen en recht op beloning voor een schaal 9-functie?

De kantonrechter oordeelt dat werkneemster na een sollicitatieprocedure is aangenomen voor een functie die behoort bij salarisschaal 9. De gemeente heeft onvoldoende aangetoond dat zij die functie niet uitvoerde. Voor zover in de werkzaamheden van werkneemster vanaf 1 januari 2020 wijzigingen zijn doorgevoerd, is dit gebeurd op instigatie van de gemeente. Ook in dat geval had werkneemster recht op beloning conform schaal 9, nu haar niet is meegedeeld dat die werkzaamheden niet behoorden tot een schaal 9-functie en het voorts niet mogelijk is om een werknemer zonder overleg daarover te demoveren. Dit betekent dat de gevorderde verklaringen voor recht dat werkneemster per 1 januari 2019 is aangenomen als medewerkster procesondersteuning subsidies onderwijs in salarisschaal 9 en vanaf die datum in ondersteuning F valt, worden toegewezen. De gemeente wordt veroordeeld om werkneemster vanaf 1 januari 2019 in te schalen in schaal 9 en vanaf die datum het achterstallig salaris en emolumenten te betalen. Ook dient vanaf die datum de pensioenopbouw te worden gecorrigeerd.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 08-09-2026

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2026:9071

Zaaknummer: 12074801 \ CV EXPL 26-1148

Rechters: B. Brokkaar

Advocaten: N. Adnani, L. Smit, A.P. van den Broek-Darsan en R.D. Honing

Wetsartikelen: 13 Awb, 14 lid 1 Ambtenarenwet, WNRA, 6:119 BW en 7:625 BW