

RECHTSPRAAK

Werkgever die tijdens arbeidsongeschiktheid van werknemer geen loon betaalt, wordt bij verstek veroordeeld tot betaling van het achterstallige én toekomstige loon, met 50% wettelijke verhoging, en tot inschakeling van een bedrijfsarts.

Feiten

Werkneemster is in dienst bij Concept People B.V. en is arbeidsongeschikt. Vanaf april 2026 heeft Concept People het loon niet meer betaald. Werkneemster vordert in kort geding betaling van het achterstallige loon over april tot en met juli 2026 en doorbetaling van het loon zolang zij arbeidsongeschikt is en de arbeidsovereenkomst voortduurt. Daarnaast vordert zij onder meer de wettelijke verhoging en rente, inschakeling van een bedrijfsarts en verstrekking van salarisspecificaties en een overzicht van haar vakantie- en verlofuren. Concept People verschijnt niet in de procedure, waarna verstek wordt verleend.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat werkneemster voldoende spoedeisend belang heeft en dat de vorderingen hem niet onrechtmatig of ongegrond voorkomen.

Loonvordering

Concept People wordt veroordeeld tot betaling van € 6.212,28 bruto aan achterstallig loon over april tot en met juli 2026, vermeerderd met de wettelijke rente en de maximale wettelijke verhoging van 50%. Daarnaast moet Concept People vanaf augustus 2026 € 1.553,07 bruto per maand blijven betalen zolang werkneemster arbeidsongeschikt is en de arbeidsovereenkomst niet rechtsgeldig is geëindigd.

Bedrijfsarts en loonbescheiden

Concept People moet binnen veertien dagen een bedrijfsarts inschakelen. Ook moet zij deugdelijke salarisspecificaties vanaf april 2026 en een inzichtelijk overzicht van het openstaande saldo aan vakantie- en verlofuren verstrekken. Aan beide veroordelingen is een dwangsom van € 250 per dag verbonden, met een maximum van € 15.000.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 12-08-2026

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2026:23946

Zaaknummer: 12294190 \ RL EXPL 26-14217

Rechters: A.J. Japenga

Advocaten: I Atay

Wetsartikelen: 7:625 BW