

RECHTSPRAAK

Loonvordering strandt op eigen keuze: werknemer had voorafgaand aan zijn ziekmelding al bewust onbetaald verlof opgenomen.*Feiten*

Werknemer is op 1 september 2025 in dienst getreden bij CoolTec B.V. (hierna: CoolTec) op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot en met 31 augustus 2026. Op 30 september 2025 heeft CoolTec deze overeenkomst tijdens de proeftijd opgezegd, waarna partijen een nieuwe arbeidsovereenkomst zijn aangegaan tot en met 30 november 2025. Tijdens een gesprek op 17 november 2025 heeft CoolTec meegedeeld dat de arbeidsovereenkomst niet zou worden verlengd, waarna werknemer zijn bedrijfseigendommen heeft ingeleverd. Op 18 november 2025 heeft werknemer zich ziekgemeld. Werknemer vordert loon over de periode van 18 tot en met 30 november 2025, terugbetaling van ingehouden verkeersboetes, wettelijke rente over de inmiddels betaalde transitievergoeding en uitbetaling van opgebouwde vakantiedagen. Volgens CoolTec heeft werknemer tijdens het gesprek van 17 november 2025 zelf te kennen gegeven per direct te willen stoppen met werken en daarbij, ondanks herhaalde waarschuwingen dat hij daardoor geen loon zou ontvangen, onbetaald verlof opgenomen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het uitgangspunt is dat een werknemer geen aanspraak kan maken op loon wanneer de primaire oorzaak van het niet verrichten van de arbeid niet in ziekte ligt, maar in een eigen keuze om niet te werken, zoals het opnemen van onbetaald verlof. Op grond van de verklaringen van de bij het gesprek betrokken personen staat voldoende vast dat werknemer op 17 november 2025 heeft ingestemd met onbetaald verlof vanaf 18 november 2025, nadat dat hij daarover tot drie keer toe is gewaarschuwd. Zijn latere ziekmelding doet daaraan niet af, want de primaire oorzaak van het niet werken lag niet in ziekte maar in het eerder opgenomen onbetaalde verlof, zodat geen recht op loon bestaat. Ook de vordering tot terugbetaling van de verkeersboetes wordt afgewezen, omdat CoolTec voldoende heeft onderbouwd dat werknemer ze heeft veroorzaakt. De wettelijke rente over de reeds betaalde transitievergoeding wordt toegewezen vanaf 1 januari 2026. Van de gevorderde vakantiedagen wordt op basis van de verlofregistratie één dag alsnog toegewezen, omdat CoolTec onvoldoende heeft weersproken dat werknemer op 5 november 2025 daadwerkelijk heeft gewerkt. De wettelijke verhoging hierover wordt gematigd tot nihil. De proceskosten worden gecompenseerd.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 18-08-2026

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2026:5229

Zaaknummer: 12099640 \ CV EXPL 26-522

Rechters: G.W.G. Wijnands

Advocaten: A.J. Verloop en S. te Braak

Wetsartikelen: 7:629 BW, 7:641 BW en 7:686a lid 1 BW