

RECHTSPRAAK

Verstekvonnis. Sushichef heeft rechtsgeldig ontslag op staande voet genomen nadat het loon enkele maanden niet betaald werd. Verzoeken toegewezen.*Feiten*

Werkneemster is per 1 april 2025 in dienst getreden bij Miro Amehoela B.V. (hierna: Miro) in de functie van sushichef. Werkneemster is per 30 november 2025 uit dienst getreden omdat zij ontslag op staande voet heeft genomen. Werkneemster verzoekt, onder meer, de gefixeerde schadevergoeding, achterstallig loon en de transitievergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Miro is niet verschenen. De loonvordering wordt, vermeerderd met de wettelijke verhoging, toegewezen. Werkneemster heeft haar arbeidsovereenkomst opgezegd, omdat haar loon niet, niet volledig of te laat werd betaald. In artikel 7:679 lid 2 BW is bepaald dat dit voor een werknemer een dringende reden oplevert. Aangenomen moet worden dat die dringende reden is veroorzaakt door de schuld van Miro. De gefixeerde schadevergoeding wordt daarom toegewezen. Beslist is dat het niet of te laat betalen van het loon een dringende reden voor ontslagname oplevert. Daarmee is in dit geval gegeven dat er ook sprake is van ernstig verwijtbaar handelen van Miro. De transitievergoeding wordt daarom ook toegewezen. Miro wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 12-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2026:10207

Zaaknummer: 12078353 VZ VERZ 26-331

Rechters: V.F. Milders

Advocaten: mr. P.M.F.A. Peutz

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:679 lid 2 BW