

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet vernietigd omdat KLM onvoldoende heeft bewezen dat de aangetroffen substantie hasj betreft, maar arbeidsovereenkomst wel ontbonden wegens verwijtbaar handelen door het bezit van illegale Viagrapillen binnen het Schipholgebied.*Feiten*

Werknemer is werkzaam bij KLM en beschikt over een locker op Schiphol. Bij een controle van de locker treft de Douane twee zakjes met bruine brokjes en twee strips met Viagrapillen aan. Een indicatieve drugstest op de brokjes geeft een positieve testuitslag voor cannabis. KLM ontslaat werknemer op staande voet wegens het bezit van 1,6 gram hasj binnen het Schipholgebied, waar een zerotolerancebeleid geldt. Werknemer betwist dat de substantie hasj is en stelt dat het Blackstone betreft. Hij verzoekt vernietiging van het ontslag op staande voet en doorbetaling van zijn loon. KLM verzoekt voorwaardelijk om ontbinding van de arbeidsovereenkomst, onder meer wegens het bezit van volgens haar illegale Viagrapillen in een gevaarlijk hoge dosering.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. KLM is niet geslaagd in het bewijs dat de in de locker aangetroffen substantie hasj bevat. Hoewel de positieve indicatieve drugstest daarvoor in beginsel bewijs oplevert, is het testrapport pas een half jaar na de test opgesteld, bevat het weinig andere aanwijzingen voor hasj en sloeg de speurhond niet aan. Werknemer heeft bovendien een onderbouwde alternatieve verklaring gegeven dat het om Blackstone gaat en ondersteunend bewijs voor de testuitslag ontbreekt. Alles afwegend bestaan daarom te veel twijfels over de aard van de substantie. Nu KLM de dringende reden niet heeft bewezen, wordt het ontslag op staande voet vernietigd. KLM moet het achterstallige loon betalen, vermeerderd met de tot 25% gematigde wettelijke verhoging en wettelijke rente, en wordt veroordeeld in de proceskosten. Het voorwaardelijke ontbindingsverzoek van KLM wordt wel toegewezen. Voldoende is gebleken dat werknemer illegale Viagrapillen in een gevaarlijk hoge dosering in zijn locker binnen het Schipholgebied had. Gelet op het risico van ondermijning, het strenge beleid van KLM en de hoge integriteitseisen kan werknemer zich er niet achter verschuilen dat hij niet wist dat de pillen illegaal waren. Hij had zich ervan moeten vergewissen dat hij geen illegale middelen in zijn locker hield. Dit levert verwijtbaar handelen op waardoor van KLM niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst voort te zetten en herplaatsing niet in de rede ligt. Van ernstig verwijtbaar handelen is echter geen sprake, omdat KLM dit onvoldoende heeft onderbouwd. De arbeidsovereenkomst wordt daarom per 1 oktober 2026

ontbonden en werknemer ontvangt een transitievergoeding van € 36.261,92 bruto. In het tegenverzoek draagt iedere partij de eigen proceskosten.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 18-08-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:11028

Zaaknummer: 12142839 \ AO VERZ 26-37 (NE)

Rechters: F.J. Lourens

Advocaten: Kloet, A. A. Kloet

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:671b lid 9 BW en 7:677 BW