

RECHTSPRAAK

Bedrijfsbestanden naar privé-e-mailadres mailen en poging tot uploaden van het gehele werkbestand naar Gemini tijdens beëindigingsonderhandelingen leidt tot een rechtsgeldig ontslag op staande voet.*Feiten*

Werknemer is bij werkgeefster werkzaam in een hoge functie. Terwijl partijen onderhandelen over beëindiging van de arbeidsovereenkomst, verstuurt werknemer meerdere bestanden uit de bedrijfsomgeving naar zijn privé-e-mailadres. Op 19 november 2025 probeert hij daarnaast het volledige bestand van zijn zakelijke computer naar Gemini (Google AI) te uploaden. Het beveiligingssysteem van werkgeefster verhindert dit en blokkeert werknemer. Diezelfde dag wordt werknemer aangesproken op het versturen van bedrijfsbestanden naar zijn privé-e-mailadres, maar hij meldt daarbij niet dat hij die ochtend ook heeft geprobeerd bestanden naar Gemini te uploaden. Nadat dit op 24 november 2025 uit intern onderzoek naar voren komt, wordt werknemer op staande voet ontslagen. Werknemer verzoekt vernietiging van het ontslag en betaling van de daarmee samenhangende vergoedingen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het ontslag op staande voet is rechtsgeldig. Werknemer heeft meerdere bestanden uit de bedrijfsomgeving naar zijn privé-e-mailadres gestuurd en geprobeerd het volledige bestand van zijn zakelijke computer naar Gemini te uploaden. Zowel de arbeidsovereenkomst als de Code of Business Conduct Policy bepaalt in duidelijke bewoordingen dat dit niet is toegestaan. Gelet op zijn positie binnen de organisatie en het bijbehorende salaris had werknemer dit moeten weten. Daarbij weegt mee dat partijen op dat moment in onderhandeling waren over beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Niet kan worden vastgesteld dat werknemer de uploadpoging zelf heeft gestaakt, omdat uit de stukken blijkt dat het beveiligingssysteem de upload heeft verhinderd en werknemer heeft geblokkeerd. Ook indien werknemer zelf zou zijn gestopt, is het enkele beginnen met de upload volgens de kantonrechter al ernstig verwijtbaar. Verder heeft werknemer tijdens het gesprek waarin hij werd aangesproken op het versturen van bestanden naar zijn privé-e-mailadres geen openheid gegeven over zijn eerdere poging diezelfde ochtend om de bestanden naar Gemini te uploaden. De kantonrechter kan werkgeefster volgen in haar standpunt dat zij daardoor het vertrouwen in werknemer heeft verloren. De gedragingen leveren, in onderlinge samenhang bezien, een dringende reden op. De verzoeken tot vernietiging van het ontslag en toekenning van vergoedingen worden daarom afgewezen.

Werknemer wordt veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 09-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2026:8257

Zaaknummer: 12082396 \ EA VERZ 26-104

Rechters: L. van Berkum

Advocaten: D.M. Koot-Timmers, K. van den Berg en I. den Hartog

Wetsartikelen: 7:677 BW en 6:119 BW