

RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens duurzaam en onherstelbaar verstoorde arbeidsverhouding (g-grond).*Feiten*

Aan het verzoek om de arbeidsovereenkomst te ontbinden legt Stichting Orthopedagogisch Instituut Deventer (hierna: SOI) ten grondslag dat de arbeidsverhouding duurzaam en onherstelbaar is verstoord en dat herplaatsing van werkneemster niet meer mogelijk is. Werkneemster erkent dat de arbeidsverhouding inmiddels zodanig is verstoord dat van SOI in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook ziet zij geen mogelijkheden meer voor herplaatsing. Werkneemster ziet af van de eerder (subsidiar) door haar verzochte billijke vergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Er is geen opzegverbod dat in de weg staat aan de verzochte ontbinding. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden met ingang van 1 december 2026. Daarbij is rekening gehouden met de opzegtermijn, de duur van deze procedure en hetgeen partijen hebben verzocht. Partijen zijn het er ook over eens dat werkneemster aanspraak heeft op een transitievergoeding van € 24.639,00 bruto. SOI wordt daarom veroordeeld tot betaling van die vergoeding. SOI heeft op de zitting verklaard dat zij geen gebruik zal maken van de bevoegdheid om het verzoek in te trekken. SOI hoeft daarom ook geen gelegenheid te krijgen voor intrekking.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 28-07-2026

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2026:4881

Zaaknummer: 12285877 \ EJ VERZ 26-198

Rechters: M.O. Frentrop

Advocaten: S.M.C. Verheyden en P. Hulsegge

Wetsartikelen: 7:66g BW, 7:671b BW en 7:673 BW