

RECHTSPRAAK

Onregelmatige tussentijdse opzegging van een tijdelijk oproepcontract zonder schriftelijke instemming van werknemer is niet rechtsgeldig.*Feiten*

Werknemer is op 8 december 2025 in dienst getreden bij de besloten vennootschap Sagitta Marketing Zwolle B.V. (hierna: Sagitta) als telefonisch verkoper op oproepbasis, op grond van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd die van rechtswege eindigt op 8 juli 2026. Het loon wordt maandelijks achteraf betaald rond de 15e van de maand. Op 17 maart 2026 heeft Sagitta de arbeidsovereenkomst per direct opgezegd. Werknemer heeft een loonstrook ontvangen over februari 2026 ten bedrage van € 1.138,29 bruto, maar dit loon is niet uitbetaald. Voor de maanden vanaf maart 2026 beroept werknemer zich op het rechtsvermoeden van de gemiddelde arbeidsomvang en komt uit op een gemiddeld loon van € 1.105,56 bruto per maand. Werknemer verzoekt vernietiging van de opzegging, toewijzing van achterstallig loon (inclusief wettelijke rente en wettelijke verhoging) tot het moment waarop de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt, en veroordeling van Sagitta in de proceskosten.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Vernietiging opzegging

De kantonrechter stelt vast dat voor opzegging van een arbeidsovereenkomst door de werkgever in beginsel schriftelijke instemming van de werknemer of een wettelijke uitzondering vereist is (zoals toestemming van het UWV). Werknemer heeft niet schriftelijk ingestemd met de opzegging en er is geen sprake van een wettelijke uitzondering. De opzegging door Sagitta is daarom niet rechtsgeldig. Het verzoek tot vernietiging van de opzegging wordt toegewezen.

Loonvordering

Omdat de opzegging wordt vernietigd, loopt de arbeidsovereenkomst door tot 8 juli 2026. Werknemer heeft zich bereid en beschikbaar gehouden om werkzaamheden voor Sagitta te verrichten, zodat hij recht heeft op loon over deze periode. Het niet-uitbetaalde loon over februari 2026 (€ 1.138,29 bruto) wordt toegewezen, evenals het loon over maart, april, mei en juni 2026 (€ 1.105,56 bruto per maand) en pro rata over juli 2026 (€ 285,30 bruto), telkens te vermeerderen met de wettelijke rente vanaf de in de beschikking genoemde data. De

wettelijke verhoging wegens te late betaling wordt eveneens toegewezen tot het maximale percentage van 50%, vanaf de vierde werkdag nadat Sagitta in verzuim is geraakt.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 21-07-2026

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2026:4697

Zaaknummer: 12214420 \ EJ VERZ 26-144

Rechters: W.R.H. Lutjes

Wetsartikelen: 7:671 BW