

RECHTSPRAAK

Verstek in kort geding. Ondanks tekortkomingen tijdens ABC heeft werknemer zijn werkzaamheden ten onrechte opgeschort. Loonvordering deels toegewezen. ABC dient een schriftelijke arbeidsovereenkomst te verstrekken en zal werknemer moeten aanmelden bij het UWV en de Belastingdienst.

Feiten

Werknemer is per 2021 in dienst getreden bij Auto Service Haarlem B.V. (hierna: ASH). Na 31 december 2024 heeft werknemer zijn werkzaamheden voortgezet onder leiding van ABC Professional B.V. (hierna: ABC). ASH is per 11 juli 2025 ontbonden. Per 1 april 2026 heeft werknemer zijn werkzaamheden voor ABC neergelegd, omdat hij onder meer geen schriftelijke arbeidsovereenkomst had ontvangen en niet bleek te zijn aangemeld bij het UWV en de Belastingdienst. Werknemer vordert in kort geding betaling van (achterstallig) salaris, afgifte van loonstroken en een schriftelijke arbeidsovereenkomst én aanmelding bij de Belastingdienst, het UWV en een pensioenfonds- of verzekeraar. ABC is in deze procedure niet verschenen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De dagvaarding is op de juiste manier betekend, daarom is tegen ABC verstek verleend. De loonvordering tot en met maart 2026 wordt toegewezen, omdat werknemer structureel te weinig loon heeft ontvangen. ABC is hierover de wettelijke verhoging van 50% en wettelijke rente verschuldigd. Voor de vraag of ABC ook het loon en vakantiegeld vanaf april 2026 verschuldigd is, moet eerst worden beoordeeld of werknemer zijn werk terecht heeft opgeschort. Een werknemer mag zijn verplichting tot het verrichten van arbeid alleen opschorten als er sprake is van een tekortkoming door de werkgever die opschorting rechtvaardigt. De kantonrechter is van oordeel dat ABC in strijd heeft gehandeld met de op haar rustende wettelijke verplichtingen door geen jaaropgave, loonstroken en schriftelijke arbeidsovereenkomst te verschaffen én door werknemer niet bij het UWV en de Belastingdienst aan te melden. Deze tekortkomingen leveren op zichzelf echter geen voldoende ernstige grond op om een opschorting van de arbeidsprestaties te rechtvaardigen. Daarbij is van belang dat de arbeid de kernprestatie van de werknemer vormt, zodat opschorting slechts aan de orde is bij een ernstige tekortkoming (zoals het langdurig uitblijven van loon). Van een dergelijke situatie is hier geen sprake. Werknemer heeft daarom geen recht op loon en vakantiegeld over de periode vanaf 1 april 2026. ABC dient alsnog een schriftelijke arbeidsovereenkomst en jaaropgave te verstrekken. Ook wordt ABC veroordeeld om

werknemer aan te melden bij de Belastingdienst en het UWV. Dit alles op straffe van een dwangsom. De buitengerechtelijke incassokosten worden eveneens toegewezen. Niet is gesteld of gebleken dat op ABC de verplichting rust om werknemer aan te melden bij een pensioenfonds of -verzekeraar. Dit gedeelte van de vordering wordt daarom afgewezen. ABC wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 25-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:8252

Zaaknummer: 12220627 \ VV EXPL 26-61

Rechters: R.I.V. Scherpenhuijsen Rom

Advocaten: G. Bloem

Wetsartikelen: 7:625 BW, 7:655 lid 1 BW en 27 junto 6 Wet op de loonbelasting 1964