

RECHTSPRAAK

Mondelinge beschikking. Tussen partijen is in geschil of de arbeidsovereenkomst is geëindigd, en zo ja op welke manier. Alsnog ontbinding wegens verstoorde arbeidsrelatie.*Feiten*

Werkneemster is op 1 november 2025 in dienst getreden bij Genuine Security Services B.V. (hierna: Genuine Security), op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Zij werkt(e) 40 uur per week, tegen een loon van € 10.023,03 bruto per maand, exclusief vakantiebijslag. Tussen partijen is in geschil of de arbeidsovereenkomst geëindigd is, en zo ja op welke manier. Vast staat dat tijdens een gesprek op 20 februari 2025 op emotionele wijze door partijen is gecommuniceerd is. Werkneemster heeft in dat verband op diezelfde dag een Whatsapp-bericht verstuurd waarin zij heeft geschreven “*Je krijgt vandaag mijn ontslagbrief*”. De vraag is of dit moet worden gezien als een duidelijke en ondubbelzinnige verklaring die gericht is op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat zowel werkneemster als Genuine Security de arbeidsovereenkomst niet heeft opgezegd, zodat de arbeidsovereenkomst niet is geëindigd. Duidelijk is dat het gesprek (zeer) emotioneel en kort was, ongelukkig is ingeleid en dat Genuine Security meteen ter zake kwam over de afwikkeling van het een en ander. Werkneemster stond daarbij in haar eentje tegenover drie collega's. Werkneemster heeft niet rechtsgeldig ontslag genomen. Haar WhatsApp-bericht (“*Je krijgt vandaag mijn ontslagbrief*”) werd verzonden tijdens een zeer emotionele situatie en vormde geen duidelijke en ondubbelzinnige opzegging. Genuine Security heeft onvoldoende onderzocht of werkneemster daadwerkelijk wilde opzeggen. Daarmee voldeed Genuine Security niet aan haar onderzoeksplicht. Werkneemster betoogt dat Genuine Security de arbeidsovereenkomst onregelmatig heeft opgezegd zodat zij recht heeft op een stevige vergoeding. De kantonrechter gaat daar niet in mee. Uit de stukken blijkt onvoldoende dat Genuine Security de arbeidsovereenkomst heeft opgezegd. Aangezien partijen de arbeidsovereenkomst niet hebben opgezegd, duurt deze nog voort. Partijen zijn het erover eens dat de arbeidsovereenkomst moet eindigen op de g-grond. De arbeidsovereenkomst eindigt op 7 augustus 2026 onder toekenning van de transitievergoeding. Er wordt geen billijke vergoeding toegekend, omdat Genuine Security niet ernstig verwijtbaar heeft gehandeld.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 06-07-2026

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2026:7403

Zaaknummer: 12249971 \ EA VERZ 26-639

Rechters: B.T. Beuving

Advocaten: A.P. Jhanjhan en S. Heijerman

Wetsartikelen: 7:626 BW, 7:669 BW, 7:671b BW en 7:673 BW