

RECHTSPRAAK

Overgang van onderneming. Werknemer was niet verplicht om voor de overgang een nieuwe arbeidsovereenkomst met zijn werkgeefster te tekenen.*Feiten*

Werknemer is op 24 maart 2024 in dienst getreden bij schildersbedrijf X en is sinds 16 juli 2024 arbeidsongeschikt. Op 14 oktober 2025 heeft werkgeefster aan werknemer een arbeidsovereenkomst aangeboden. Werknemer is daarmee niet akkoord gegaan. Op 4 maart 2026 heeft werkgeefster de arbeidsovereenkomst opgezegd met ingang van 31 december 2025. In haar brief heeft werkgeefster hierover onder meer vermeld: *“Het schildersbedrijf is met ingang van 31-12-2025 uitgeschreven bij de Kamer van Koophandel. Dit betekent dat het bedrijf niet meer bestaat en dus volledig opgeheven is. Aangezien u het niet eens was met ons voorstel om mee over te stappen naar ons nieuwe bedrijf [werkgeefster] BV, bent u op eigen verzoek in dienst gebleven bij [schildersbedrijf X]. Uw contract bij [schildersbedrijf X] is dan ook beëindigd per 31-12-2025 wegens beëindiging van het bedrijf.”*

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Centraal staat de vraag of de arbeidsovereenkomst die werknemer met schildersbedrijf X heeft gesloten, is beëindigd. Op de mondelinge behandeling heeft werkgeefster verklaard dat zij op advies van de boekhouder haar drie bedrijven (een holding, een bv (werkgeefster) en een eenmanszaak (schildersbedrijf X) heeft ondergebracht in één bedrijf. Ook heeft werkgeefster verklaard dat de werknemers van schilderbedrijf X nu voor werkgeefster werken, behalve werknemer, omdat hij niet akkoord is gegaan met de nieuwe arbeidsovereenkomst. Tot slot heeft werkgeefster verklaard dat de werkzaamheden bij schildersbedrijf X bestonden uit schilderwerkzaamheden en dat deze werkzaamheden nu door de werknemers van werkgeefster worden verricht. Door deze omstandigheden is er sprake van een economische eenheid die zijn identiteit (schilderwerkzaamheden) heeft behouden en is voldaan aan de voorwaarden voor een overgang van onderneming. Het gevolg van deze overgang van onderneming is dat de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomst overgaan op de verkrijger, in dit geval werkgeefster. Werknemer was niet verplicht om hiervoor een nieuwe arbeidsovereenkomst met werkgeefster te tekenen. Zijn arbeidsovereenkomst met schildersbedrijf X is van rechtswege overgegaan op werkgeefster. Met het sluiten van schildersbedrijf X is dan ook geen einde gekomen aan de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en werkgeefster.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 02-07-2026

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2026:6422

Zaaknummer: 12205414 \ AZ VERZ 26-68

Rechters: Bisscheroux

Advocaten: A.G.E. Jaspers

Wetsartikelen: 7:662 BW en 7:663 BW