

RECHTSPRAAK

Werknemer is zonder bericht niet meer op het werk verschenen en reageert niet op verschillende contactpogingen van werkgever. Ontbinding wegens ernstig verwijtbaar handelen.*Feiten*

Tussen Fugro Survey B.V. (hierna: Fugro) en werknemer bestaat met ingang van 1 oktober 2012 een arbeidsovereenkomst. Vanaf 31 augustus 2025 is werknemer na afloop van zijn compensatieverlof niet meer op het werk verschenen. Fugro heeft gedurende enkele maanden zonder succes op verschillende momenten en manieren contact met werknemer proberen te krijgen. Toen iedere reactie uitbleef, heeft zij een loonstop aangekondigd en toegepast. Gelet op het voorgaande stelt Fugro dat van haar in redelijkheid niet kan worden verwacht de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Fugro heeft bij deurwaardersexploot van 4 mei 2026 werknemer opgeroepen om op de mondelinge behandeling van 9 juni 2026 te verschijnen en heeft bovendien aan werknemer een afschrift van het verzoekschrift betekend. Werknemer verschijnt niet ter zitting.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat werknemer ernstig verwijtbaar heeft gehandeld. Fugro heeft in september en oktober op meerdere momenten en op verschillende manieren (telefoon, e-mails en Whatsapp-berichten) tevergeefs geprobeerd contact met werknemer te krijgen. Fugro heeft in diezelfde periode ook zonder succes geprobeerd de noodgevallencontactpersoon van werknemer te bereiken. De leidinggevende van werknemer heeft vervolgens een persoonlijk bezoek aan het huisadres van werknemer gebracht, maar de deur werd niet opengedaan. Op 7 november 2025 heeft Fugro een aangetekende brief gestuurd met daarin een schriftelijke waarschuwing. In die brief werd werknemer verzocht om uiterlijk 12 november 2025 weer op het werk te verschijnen, dan wel voor die datum contact op te nemen met zijn leidinggevende. Voor het geval een reactie zou uitblijven, is een loonstop aangekondigd. Op 13 november 2025 heeft Fugro tevergeefs geprobeerd contact te krijgen met werknemer en zijn noodgevallencontactpersoon. Toen wederom elke reactie uitbleef, heeft Fugro een melding gedaan bij het Meldpunt maatschappelijke zorg van de GGD. Medewerkers van de GGD hebben vervolgens een huisbezoek gebracht aan het adres van werknemer. Als terugkoppeling kreeg Fugro te horen dat werknemer toen heeft gezegd dat hij geen contact meer wil met Fugro en dat hij de GGD heeft verzocht zijn gegevens te verwijderen. De arbeidsovereenkomst is ontbonden per 7 juli 2026 met veroordeling van werknemer in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 07-07-2026

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2026:4321

Zaaknummer: 12145174 EJ VERZ 26-84

Rechters: M.O. Frentrop

Advocaten: A.L. van der Wiel

Wetsartikelen: 7:66g BW, 7:67o BW en 7:671b BW