

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst op grond van een verstoorde arbeidsrelatie onder toekenning van een beëindigingsvergoeding.*Feiten*

Aan het verzoek om de arbeidsovereenkomst te ontbinden legt werkgeefster ten grondslag dat de arbeidsverhouding duurzaam en onherstelbaar is verstoord en dat herplaatsing van werknemster niet meer mogelijk is. Werkneemster erkent dat de arbeidsverhouding inmiddels is verstoord en ziet ook geen mogelijkheden meer voor herplaatsing.

Oordeel

Gelet op de standpunten van partijen bestaat naar het oordeel van de kantonrechter een redelijke grond voor ontbinding, namelijk een verstoorde arbeidsverhouding. Ook is er geen mogelijkheid tot herplaatsing van werknemster. Het eindigen van de arbeidsovereenkomst is niet aan werknemster te wijten. De kantonrechter heeft zich er van vergewist dat het verzoek geen verband houdt met het bestaan van een opzegverbod. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden met ingang van 1 september 2026. Daarbij is rekening gehouden met een minimale opzegtermijn van een maand. Partijen zijn het er ook over eens dat werknemster aanspraak heeft op een beëindigingsvergoeding van € 10.000 bruto. Werkgeefster zal daarom worden veroordeeld tot betaling van die vergoeding.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 07-07-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:4480

Zaaknummer: 12226940 \ ME VERZ 26-60 BW 31650

Rechters: R.M. Berendsen

Advocaten: E.W. Kingma

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:670 BW en 7:671b BW