

RECHTSPRAAK

Opzegverbod tijdens ziekte. In financieel zwaar weer verkerende onderneming kan gelet op de loonsanctie en de ontbrekende toestemming van het UWV de arbeidsovereenkomst niet opzeggen.*Feiten*

Werkneemster is per 1 maart 2021 in dienst getreden bij Dude Goed Circulair B.V. (hierna: Dude Goed) in de functie van kassamedewerkster. Werkneemster is al meer dan 104 weken arbeidsongeschikt. Volgens het UWV heeft Dude Goed niet voldaan aan haar re-integratieverplichtingen. Als gevolg daarvan heeft het UWV een loonsanctie opgelegd, inhoudende dat het loon tot 29 december 2026 moet worden doorbetaald. Op 4 december 2025 heeft Dude Goed, zonder toestemming van het UWV, aan werkneemster gemeld dat zij per 1 december 2025 niet meer in dienst is. Werkneemster verzoekt primair vernietiging van de opzegging. Subsidiair verzoekt werkneemster een transitie- en billijke vergoeding. Dude Goed heeft op de mondelinge behandeling naar voren gebracht dat de onderneming in financieel zwaar weer verkeert en dat mede om die reden de re-integratie onvoldoende vorm heeft gekregen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Gelet op de ziekmelding en de loonsanctie van het UWV kon Dude Goed de arbeidsovereenkomst niet opzeggen. Bovendien had Dude Goed geen toestemming van het UWV om de arbeidsovereenkomst na 104 ziekte op te zeggen. Daarom is de opzegging niet rechtsgeldig. De moeizame financiële positie van Dude Goed maakt dat niet anders. De kantonrechter wijst het primaire verzoek van werkneemster toe en vernietigt de opzegging van de arbeidsovereenkomst. Dude Goed wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 30-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2026:17846

Zaaknummer: 12078041 \ RP VERZ 26-50116

Rechters: M.P.C. van Essen

Advocaten: N.M. Fakiri

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub b BW, 7:670 lid 1 BW en 7:670 lid 11 aanhef sub c BW