

RECHTSPRAAK

Werkneemster verliest Schipholpas en grijze pas na rijden onder invloed. Geen geldig beroep op ontbindende voorwaarde wegens strijd met redelijkheid en billijkheid. Objectiviteitseis blijft in het midden.

Feiten

Werkneemster is per 13 maart 2023 in dienst getreden bij Trigion Beveiliging B.V. (hierna: Trigion) in de functie van beveiligder. Trigion valt als particuliere beveiligingsorganisatie onder de Wet particuliere beveiligingsorganisaties en recherchebureaus (Wpbr) en kan op grond van deze wet alleen werknemers tewerkstellen wanneer zij beschikken over toestemming van de korpschef om beveiligingswerkzaamheden te verrichten (grijze pas). Werkneemster wordt tewerkgesteld bij het beveiligde gebied van Schiphol en dient daarom over een geldige, persoonsgebonden Schipholpas te beschikken. In de arbeidsovereenkomst is bepaald dat het dienstverband van rechtswege eindigt bij intrekking van één of beide passen. Sinds 1 augustus 2025 is werkneemster arbeidsongeschikt wegens een alcoholverslaving. Op 4 november 2025 is zij door Trigion geconfronteerd tijdens haar dienst en gevraagd of zij medicatie had gebruikt of alcohol had genuttigd. Zij heeft dit ontkennend beantwoord. Vlak na het verrichten van haar re-integratiewerkzaamheden is zij door de Koninklijke Marechaussee aangehouden voor rijden onder invloed. Trigion heeft haar vervolgens geschorst en op 6 november 2025 heeft Schiphol de Schipholpas ingetrokken. Op 17 november 2025 heeft Trigion gesteld dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd per 6 november 2025 wegens deze intrekking. Later is op 4 december 2025 ook de grijze pas ingetrokken. Werkneemster verzoekt vernietiging van het beroep op de ontbindende voorwaarde en vordert onder meer wedertewerkstelling.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een ontbindende voorwaarde is slechts bij uitzondering geldig en alleen onder strikte voorwaarden: (i) er mag geen strijd zijn met het ontslagstelsel, (ii) de voorwaarde moet objectief bepaalbaar zijn en (iii) na intreden mag geen invulling meer kunnen worden gegeven aan de arbeidsovereenkomst. In dit geval zijn de Schipholpas en de grijze pas ingetrokken nadat werkneemster door de Koninklijke Marechaussee is aangehouden wegens rijden onder invloed. Daarbij staat vast dat Trigion die dag al een sterk vermoeden had dat werkneemster alcohol had gedronken. Hoewel Trigion haar hiermee heeft geconfronteerd, heeft zij na de ontkenning van werkneemster geen nader onderzoek gedaan en haar gewoon laten doorwerken en vertrekken. De kantonrechter oordeelt dat het op zijn minst opvallend is dat werkneemster kort daarna door de Koninklijke Marechaussee is gecontroleerd. Trigion heeft daarnaast de stelling dat zij de Marechaussee mogelijk heeft

ingelicht betwist met een gebrek aan wetenschap. Deze betwisting had concreter gemoeten. Als juist is dat Trigion de Koninklijke Marechaussee heeft ingelicht, zou dit betekenen dat zij actief heeft aangestuurd op het intreden van de ontbindende voorwaarde en daarmee mogelijk niet heeft voldaan aan het vereiste van objectiviteit. De kantonrechter laat echter in het midden of hiervan sprake is. Doorslaggevend is dat het beroep op de ontbindende voorwaarde onder deze omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is en in strijd komt met goed werkgeverschap. Van Trigion had mogen worden verwacht dat zij, gelet op de duidelijke signalen van alcoholgebruik, actief nader onderzoek zou doen en werkneemster niet haar dienst zou laten afmaken en laten deelnemen aan het verkeer. Door dit na te laten heeft Trigion in strijd gehandeld met haar verplichtingen als goed werkgever, zodat zij zich niet met succes op de ontbindende voorwaarde(n) kan beroepen. Daarbij weegt mee dat de alcoholverslaving van werkneemster aannemelijk heeft bijgedragen aan haar gedrag, waardoor haar gebrek aan openheid haar niet volledig kan worden tegengeworpen. De kantonrechter vernietigt daarom het beroep op de ontbindende voorwaarde, met als gevolg dat de arbeidsovereenkomst geacht wordt te zijn blijven voortduren. Trigion wordt veroordeeld tot loondoorbetaling, vermeerderd met de wettelijke verhoging (gematigd tot 10%) en wettelijke rente. Daarnaast moet Trigion werkneemster in staat stellen andere passende werkzaamheden te verrichten waarvoor geen Schipholpas of grijze pas vereist is. Trigion wordt veroordeeld in de proceskosten.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 29-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:4166

Zaaknummer: 12217199

Rechters: M. Ramsaroep

Advocaten: mr. R.C.J. van Herpen en mr. M. Cok

Wetsartikelen: 7:653 BW