

RECHTSPRAAK

Brombee B.V. in kort geding veroordeeld tot loondoorbetaling en nakoming re-integratieverplichtingen jegens zieke werknemster.*Feiten*

Werkneemster is per 9 oktober 2025 in dienst getreden bij Brombee B.V. (hierna: Brombee) in de functie van medewerkster klantenservice op basis van een arbeidsovereenkomst voor één jaar. Werkneemster is de enige werknemer in loondienst van Brombee. Op 1 februari 2026 heeft werkneemster zich ziekgemeld. Vanaf deze ziekmelding heeft Brombee geen loon voldaan aan werkneemster, ondanks verschillende verzoeken daartoe van werkneemster en haar gemachtigde. Evenmin heeft Brombee een bedrijfsarts ingeschakeld. Werkneemster vordert in kort geding achterstallig loon en de maximale wettelijke rente, toekomstig loon tot aan het einde van de arbeidsovereenkomst, overlegging van alle loonstroken over de periode van het dienstverband en nakoming van de re-integratieverplichtingen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Aan de voorwaarde van spoedeisendheid voor een in kort geding gevorderde voorlopige voorziening is voldaan. Het betreft een loonvordering en werkneemster is voor haar levensonderhoud afhankelijk van het loon dat zij sinds 1 februari 2026 niet meer heeft ontvangen. De kantonrechter acht het voldoende aannemelijk dat de loonvordering tijdens ziekte van werkneemster zal worden toegewezen in een bodemprocedure. Brombee voert aan dat zij niet op de hoogte was van de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte en de plicht tot inschakeling van een bedrijfsarts vanwege ontbrekende kennis en beperkte middelen. Wel heeft Brombee tijdens de mondelinge behandeling erkend dat zij loon moet doorbetalen tijdens ziekte. Daarom veroordeelt de kantonrechter Brombee tot betaling van het gevorderde loon, te weten 70% van het overeengekomen loon, vermeerderd met een wettelijke verhoging die wordt gematigd tot 30% en de wettelijke rente. Ook de loonvordering tot het einde van de arbeidsovereenkomst wordt toegewezen, met dien verstande dat in geval van arbeidsongeschiktheid van werkneemster Brombee 70% van het overeengekomen salaris moet betalen. Nu werkneemster gedurende haar hele dienstverband online toegang heeft gehad tot salarisspecificaties ziet de kantonrechter geen aanleiding om de vordering tot overlegging van alle loonstroken toe te wijzen. Brombee heeft tijdens de mondelinge behandeling meegedeeld gehoor te zullen geven aan de vordering tot inschakeling van een bedrijfsarts. Brombee dient in afstemming met de bedrijfsarts invulling te geven aan de re-integratieverplichtingen. Brombee wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 15-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:7040

Zaaknummer: 12201017

Rechters: R.I.V. Scherpenhuijsen Rom

Advocaten: O. Sahin

Wetsartikelen: 7:629 BW, 7:625 BW en 7:658a BW