

RECHTSPRAAK

Werknemer die complete inhoud bedrijfslaptop kopieert naar privé harde schijf en weigert deze (geclassificeerde) bedrijfsgegevens terug te geven, is terecht op staande voet ontslagen. Tevens ernstig verwijtbaar handelen; geen recht op transitievergoeding.

Feiten

Werknemer is op 1 mei 2019 bij Fifi4Marine B.V. in dienst getreden in de functie van applicatiemanager/servicemonteur. Werknemer heeft de beschikking gekregen over een bedrijfslaptop en een mobiele telefoon. Artikel 12 van de arbeidsovereenkomst bepaalt dat in geval van op non-actiefstelling, arbeidsongeschiktheid en einde dienstverband werknemer alle zich onder hem bevindende eigendommen van FiFi4Marine en bescheiden die met haar verband houden alsmede kopieën van dergelijke bescheiden ter beschikking dient te stellen aan FiFi4Marine. Dat geldt ook voor software van FiFi4Marine of kopieën daarvan. Op 15 januari 2026 is werknemer op staande voet ontslagen, vanwege het zonder toestemming en medeweten van Fifi4Marine tijdens ziekteverlof op 21 december 2025 kopiëren van de complete inhoud van de bedrijfslaptop naar een privé harde schijf en het weigeren om deze (geclassificeerde) bedrijfsgegevens terug te geven. Werknemer verzoekt vernietiging van het ontslag op staande voet.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft met zijn handelen artikel 12 van de arbeidsovereenkomst geschonden. Omdat vaststaat dat werknemer de gegevens vanuit zijn laptop heeft gekopieerd op een harde schijf moest werknemer deze schijf afgeven aan Fifi4Marine om haar in staat te stellen te beschikken over haar eigendommen en te controleren welke bedrijfsgegevens werknemer op deze harde schijf heeft gekopieerd. Het belang van Fifi4Marine bij afgifte van de externe privé harde schijf is evident. Werknemer heeft daaraan, ondanks verscheidene sommaties, niet willen meewerken. Integendeel, werknemer heeft in reactie op de sommaties gevraagd wanneer hij weer de beschikking kan krijgen over zijn laptop zodat hij in staat is aan de verzoeken te voldoen en tegelijkertijd de informatie kan behouden die hij nodig heeft voor zijn werkzaamheden en/of verdediging. Werknemer gaat met zijn opstelling eraan voorbij dat FiFi4Marine een eigen gerechtvaardigd belang heeft om de harde schijf te (laten) verifiëren, omdat het om haar (vertrouwelijke) bedrijfsgegevens gaat. Dit handelen en nalaten van werknemer kwalificeert als een dringende reden voor het ontslag op staande voet. Het ontslag is tevens onverwijld gegeven, waarbij de dringende reden onverwijld is medegedeeld. De conclusie is dat het ontslag op staande voet

rechtsgeldig is gegeven. Omdat het handelen en nalaten van werknemer moet worden aangemerkt als ernstig verwijtbaar, heeft werknemer geen recht op de transitievergoeding.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 13-04-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:3952

Zaaknummer: K/4101/12136677

Rechters: F.J. Lourens

Advocaten: P.F. Keuchenius en N. Bulut

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW