

RECHTSPRAAK

Werknemer die na een vaststellingsovereenkomst rechtsgeldig op staande voet wordt ontslagen, kan aan die vaststellingsovereenkomst geen aanspraken meer ontlenen wanneer deze uitsluitend ziet op beëindiging met wederzijds goedvinden.*Feiten*

Werknemer is op 1 oktober 2011 in dienst getreden bij CBRE. Op 7 mei 2025 werd hij wegens een reorganisatie boventallig verklaard, op non-actief gesteld en kreeg hij een vaststellingsovereenkomst aangeboden. Op 30 mei 2025 sloten partijen een vaststellingsovereenkomst, waarin werd afgesproken dat de arbeidsovereenkomst met wederzijds goedvinden zou eindigen per 1 oktober 2025 en werknemer aanspraak zou hebben op onder meer een beëindigingsvergoeding. Na een onderzoek ontdekte CBRE dat werknemer een groot aantal vertrouwelijke bedrijfsbestanden van zijn werk laptop naar zijn persoonlijke Google Drive had overgezet. Werknemer werd hierover op 25 juli 2025 gehoord en diezelfde dag op staande voet ontslagen. Werknemer verzocht vernietiging van het ontslag op staande voet en, ongeacht de uitkomst daarvan, nakoming van de vaststellingsovereenkomst. CBRE stelde zich op het standpunt dat het ontslag rechtsgeldig was en dat werknemer daarom geen rechten meer aan de vaststellingsovereenkomst kon ontlenen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig is. CBRE heeft na ontvangst van het signaal over het mogelijke datalek voldoende voortvarend onderzoek verricht, zodat aan het vereiste van onverwijldheid is voldaan. Ook is de ontslagreden voldoende duidelijk aan werknemer meegedeeld. Verder staat vast dat werknemer zonder toestemming een grote hoeveelheid vertrouwelijke bedrijfsinformatie naar zijn persoonlijke Google Drive heeft overgezet. Dat levert een dringende reden voor ontslag op staande voet op. De persoonlijke omstandigheden van werknemer doen daaraan niet af. Daarom worden de verzoeken tot vernietiging van het ontslag en doorbetaling van loon afgewezen.

De kantonrechter oordeelt daarnaast dat werknemer geen aanspraken meer kan ontlenen aan de vaststellingsovereenkomst. Die overeenkomst was uitsluitend bedoeld voor een beëindiging met wederzijds goedvinden. Nu de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig door ontslag op staande voet is geëindigd, vervallen ook de daarin opgenomen beëindigingsvergoedingen en overige afspraken. De door CBRE gevorderde schadevergoeding wordt afgewezen wegens onvoldoende onderbouwing. Wel moet werknemer de werk laptop retourneren en alle vertrouwelijke bedrijfsbestanden van zijn persoonlijke opslaglocaties

verwijderen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 27-01-2026

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2026:6111

Zaaknummer: 11844646 \ EA VERZ 25-954

Rechters: C. Kraak

Advocaten: F.A.M. ten Broeke, M.C.T. Burgers en L.D.N. Mordaunt

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW