

RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de d-grond houdt in hoger beroep stand. Werkgever heeft werknemer voldoende duidelijk in kennis gesteld van de verbeterpunten en haar voldoende gelegenheid geboden zich daarover uit te spreken en zich op die punten te verbeteren.*Feiten*

Werknemer is op 1 september 2017 in de functie van medewerkster Juridische Zaken in dienst getreden van de gemeente Rotterdam. De gemeente stelt zich op het standpunt dat werknemer in haar functie tekort is geschoten op de aspecten tijdigheid, communicatie, en houding en gedrag. In het functioneringsgesprek van 19 november 2019 is dit voor het eerst aan werknemer kenbaar gemaakt. Op 8 februari 2021 heeft wederom een functioneringsgesprek plaatsgevonden. Uit het verslag blijkt dat de door werknemer geuite bezwaren tegen de 'belangrijke aandachtspunten' met en door de gemeente zijn besproken. Op 1 juni 2021 heeft een vervolg plaatsgevonden op het gesprek van 8 februari 2021. Na het gesprek van 1 juni 2021 heeft werknemer zich ziek gemeld. Op 24 januari 2022 heeft de gemeente een verbeterplan aan werknemer gestuurd. Op 8 februari 2022 heeft een gesprek plaatsgevonden tussen werknemer en de gemeente over het functioneren van werknemer. Vanaf 22 februari 2022 waren er tweewekelijks 'afstemmomenten' en evaluatiemomenten. In de procedure bij de kantonrechter heeft de gemeente verzocht de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden op grond van disfunctioneren. De kantonrechter heeft dit verzoek toegewezen en de arbeidsovereenkomst tussen partijen op de d-grond ontbonden.

Oordeel

Het hof oordeelt als volgt. Werknemer komt in hoger beroep op tegen de overwegingen en het oordeel van de kantonrechter dat er sprake is van een (voldragen) d-grond. Het hof verenigt zich met de overwegingen van de kantonrechter. In een periode van ruim twee jaar voorafgaand aan het verbeterplan heeft de gemeente werknemer voldoende duidelijk in kennis gesteld van de verbeterpunten en haar voldoende gelegenheid geboden zich daarover uit te spreken en zich op die punten te verbeteren. Met de kantonrechter is het hof van oordeel dat hier sprake is van een geval waarin het ontbindingsverzoek op de d-grond geen verband houdt met omstandigheden waarop het opzegverbod wegens ziekte betrekking heeft. In de periode van eind 2019 tot en met half 2022 was er kritiek op het functioneren van werknemer. In die periode is werknemer weliswaar enkele keren ziek geweest, maar

onvoldoende aannemelijk is dat de ziekte van invloed is geweest op het functioneren. Daarnaast kan niet worden geconcludeerd dat werkneemster in het kader van de herplaatsing geen eerlijke kans is geboden en dat de gemeente haar herplaatsingsplicht heeft verzaakt. Het hof is verder van oordeel dat de kantonrechter het verzoek om toekenning van een billijke vergoeding als bedoeld in artikel 7:671b lid 9, aanhef en onder c, BW terecht heeft afgewezen. In de procedure bij de kantonrechter heeft werkneemster met het oog op de beoordeling van haar functioneren in 2021 een beroep gedaan op artikel 7:646 BW. Op grond van dit artikel mag de werkgever geen onderscheid maken tussen mannen en vrouwen bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst, het verstrekken van onderricht aan de werknemer, in de arbeidsvoorwaarden, bij de arbeidsomstandigheden bij de bevordering en bij de opzegging van de arbeidsovereenkomst. De stelling dat de gemeente er een groot probleem van maakte dat werkneemster in het gesprek van 17 december 2020 de salarisschalen en de werkdruk besprak, en dat de gemeente dit aangreep voor een slechte beoordeling op het punt van communicatie, is hiervoor onvoldoende. Het disfunctioneren in communicatie (en andere verbeterpunten) had de gemeente immers naar aanleiding van andere voorvallen daarvóór al gesteld.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 25-11-2025

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2025:3018

Zaaknummer: 200.332.132/01

Rechters: H.J. van Kooten, F.J. Verbeek en A.J. Swelheim

Advocaten: M.J. Aantjes en M.M. de Jonge Wolff

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 BW , 7:670 BW, 7:671b BW en 7:646 BW