

RECHTSPRAAK

Voormalig statutair bestuurder vordert in kort geding arbeidsrechtelijke vergoedingen voor het geval in de door hem aan te spannen procedure komt vast te staan dat het vennootschapsrechtelijk ontslag rechtsgeldig is. Naar het oordeel van de voorzieningenrechter reikt het te ver om op de eventuele uitkomst van die procedure vooruit te lopen.

Feiten

Werknemer was sinds 1 juli 2018 statutair directeur van VandN Worldwide B.V. (hierna: 'VandN'). Bij besluit van 7 april 2026 hebben de aandeelhouders van VandN besloten dat werknemer met onmiddellijke ingang als statutair bestuurder van VandN wordt ontslagen. Als ontslaggronden worden in het besluit genoemd (i) ernstig plichtsverzuim en (ii) het in gevaar brengen van de continuïteit van de onderneming. Werknemer is voorafgaand aan het ontslagbesluit niet in de gelegenheid gesteld om zijn standpunt kenbaar te maken. Werknemer vordert in dit kort geding een gefixeerde schadevergoeding, transitievergoeding en billijke verhouding na het aandeelhoudersbesluit tot onmiddellijk ontslag, voor het geval in een bodemprocedure bij de rechtbank vast komt te staan dat het vennootschapsrechtelijk ontslag rechtsgeldig is.

Oordeel

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. Werknemer vordert de arbeidsrechtelijke vergoedingen voor het geval in de door hem aan te spannen bodemprocedure komt vast te staan dat het vennootschapsrechtelijk ontslag rechtsgeldig is. In het arbeidsrecht is de beoordeling van (de rechtsgeldigheid van) een ontslag op staande voet in een bodemprocedure voorbehouden aan de kantonrechter. Deze procedure dient op grond van artikel 7:686a BW bij verzoekschrift te worden ingeleid binnen de vervaltermijn van twee maanden na de dag waarop de arbeidsovereenkomst is geëindigd. Nadien ingediende vorderingen worden niet-ontvankelijk verklaard. Weliswaar is de vervaltermijn van de bodemprocedure bij de kantonrechter op de dag van de uitspraak in dit kort geding nog niet verstreken, maar het reikt naar het oordeel van de voorzieningenrechter te ver om op dit moment op de eventuele uitkomst van die procedure vooruit te lopen. Op grond van artikel 223 Rv kan ook bij de kantonrechter een voorlopige voorziening worden gevraagd voor de duur van het geding. De vorderingen van werknemer zullen op grond van het voorgaande worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 04-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2026:6572

Zaaknummer: C/15/377001

Rechters: R.I.V. Scherpenhuijsen Rom

Advocaten: R. Frankfort

Wetsartikelen: 7:686a BW