

RECHTSPRAAK

Arbeidsovereenkomst is niet rechtsgeldig opgezegd. Werknemer berust in einde arbeidsovereenkomst en verzoekt billijke vergoeding, transitievergoeding en achterstallig loon. Werkgever voert geen verweer. Toewijzing verzoeken werknemer.

Feiten

Werknemer is sinds 1 november 2024 in dienst bij werkgeefster als machinist minigraaf. Op 30 november 2025 heeft werkgeefster aan werknemer schriftelijk medegedeeld dat zij de arbeidsovereenkomst met werknemer per 1 december 2025 ontbindt vanwege de huidige economische situatie. Werknemer heeft in de maand december 2025 nog werkzaamheden voor werkgeefster verricht en werkgeefster heeft aan werknemer over die maand het loon betaald. Bij brief van 12 januari 2026 heeft (de gemachtigde van) werknemer aan werkgeefster medegedeeld dat de opzegging weliswaar niet rechtsgeldig heeft plaatsgevonden, maar dat werknemer erin berust dat de arbeidsovereenkomst is geëindigd op 31 december 2026. Werknemer heeft werkgeefster in deze brief gesommeerd tot betaling van de transitievergoeding, een billijke vergoeding en een correcte eindafrekening. Werkgeefster heeft hieraan niet voldaan. Werknemer verzoekt veroordeling van werkgeefster tot betaling van onder meer een billijke vergoeding van € 2.023,69 bruto, de transitievergoeding van € 3.297,87 bruto, achterstallig loon van € 324,21 bruto, vakantiebijslag van € 1.867,89 bruto, resterende verlof- en adv-dagen van € 6.337,36 bruto en een toegezegde bonus van € 6.000. Werkgeefster heeft geen verweerschrift ingediend en namens haar is niemand verschenen bij de mondelinge behandeling.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Ter zitting is komen vast te staan dat de gemachtigde van werkgeefster op de hoogte was van de mondelinge behandeling op die datum, dat werkgeefster deugdelijk is opgeroepen door de rechtbank en dat de gemachtigde van werknemer het verzoekschrift per exploit aan werkgeefster heeft laten betekenen en haar heeft opgeroepen om op de mondelinge behandeling te verschijnen. De kantonrechter wijst de verzoeken van werknemer volledig toe. Alleen wordt een latere ingangsdatum van de over de billijke vergoeding toe te wijzen wettelijke rente bepaald dan door werknemer is verzocht.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 26-03-2026

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2026:2680

Zaaknummer: 12071452 AZ VERZ 26-8

Rechters: Bisscheroux

Advocaten: M.H.M. van Eijdsden-Murrer en S.X.J. Zuidema

Wetsartikelen: 7:672 BW