

RECHTSPRAAK

Chef-kok terecht op staande voet ontslagen vanwege verduistering van € 20 dan wel €5,05 uit fooienpot. Geen recht op transitievergoeding.*Feiten*

Werknemer is op 1 december 2024 bij 10Tables B.V. in dienst getreden in de functie van chef-kok. In het op de arbeidsovereenkomst van toepassing zijnde Huisreglement staat dat alle medewerkers gelijke rechten hebben op fooi en dat het achterhouden of meenemen van fooi wordt gezien als diefstal en sancties (waaronder ontslag op staande voet) met zich kan brengen. Op 27 februari 2026 is werknemer op staande voet ontslagen. De aan werknemer schriftelijk medegedeelde ontslagreden betreft kort gezegd dat werknemer in de nacht van 21 op 22 februari (1) van de ontvangen fooi van € 40 slechts € 20 heeft geregistreerd en (2) van de ontvangen fooi, die hij in eerste instantie in de fooienpot had gestopt, € 20 weer uit de fooienpot heeft gehaald en zichzelf heeft toegeëigend. Tussen partijen is in geschil of het ontslag terecht is gegeven.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Als onweersproken staat vast dat werknemer op 21 februari 2026 een bedrag van € 20 uit de fooienpot heeft gehaald. Werknemer heeft dit erkend, maar stelt dit te hebben gedaan om een aantal boodschappen die hij ten behoeve van 10Tables heeft voorgesloten te verrekenen. Hoewel deze boodschappen in totaal € 14,95 bedroegen heeft hij, vanwege het ontbreken van wisselgeld, € 20 uit de fooienpot gepakt, aldus werknemer. Het bonnetje van de betreffende boodschappen heeft hij ondertekend en in een enveloppe bij de fooienpot neergelegd. Volgens werknemer is het binnen 10Tables gebruikelijk om voorgesloten boodschappen via de fooienpot te verrekenen. 10Tables betwist dit. Voorts betwist zij dat werknemer ten behoeve van 10Tables boodschappen heeft gedaan. Het komt de kantonrechter niet aannemelijk voor dat in de praktijk, in afwijking van het Huisreglement, voorgesloten boodschappen via de fooienpot werden verrekend. Uit het Huisreglement blijkt dat werknemers eventuele boodschappen ten behoeve van 10Tables kunnen doen met de daarvoor beschikbare Hanos-pas en een bedrijfsbetaalpas. Daarnaast bevat het Huisreglement ook een werkwijze voor het geval deze twee opties niet beschikbaar zijn en de werknemer de boodschappen voorschiet. In dat geval wordt het betreffende bonnetje bij de werkgever ingeleverd en wordt een declaratieformulier ingevuld waarna 10Tables het voorgesloten bedrag naar de betreffende werknemer overmaakt. Dat deze werkwijze in de praktijk ook daadwerkelijk wordt uitgevoerd wordt ondersteund door de declaratieformulieren die 10Tables in het geding heeft gebracht. Het huisreglement vermeldt niets over verrekening met de fooienpot, integendeel, in het huisreglement staat opgenomen

dat de fooienpot onder de medewerkers wordt verdeeld en dat deze nergens anders voor mag worden gebruikt. Voor zover verrekening met de fooienpot niettemin gebruikelijk was, geldt het volgende. Vaststaat dat werknemer een bedrag van € 20 uit de fooienpot heeft gehaald terwijl hij, blijkens het door hem overgelegde bonnetje, boodschappen heeft gedaan voor € 14,95. Dit betekent dat hij zich in ieder geval een bedrag van € 5,05 wederrechtelijk heeft toegeëigend. Gelet op het voorgaande staat (de verdenking) voldoende vast dat werknemer zich schuldig heeft gemaakt aan verduistering. Werknemer heeft in strijd gehandeld met de bepalingen in het bedrijfsreglement, waarin duidelijk vermeld staat dat zijn handelwijze tot sancties kan leiden. Het ontslag is terecht gegeven. Werknemer heeft geen recht op de transitievergoeding.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 10-06-2026

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2026:3782

Zaaknummer: 12190376 \ EJ VERZ 26-250

Rechters: J. Iding

Advocaten: S.A. Holwerda en J.J.C. Delahaye

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW