

RECHTSPRAAK

Vordering werknemster Gemeente Rotterdam tot wedertewerkstelling na betermelding toegewezen.*Feiten*

Werknemeester is per 1 december 2021 in dienst getreden bij de Gemeente Rotterdam (hierna: Gemeente). Werknemeester begeleidt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Nadat werknemeester eerder was uitgevallen heeft zij zich in november 2025 hersteld gemeld. De Gemeente heeft dit aanvankelijk niet geaccepteerd, omdat zij vond dat werknemeester taakcontingent moest re-integreren. De bedrijfsarts heeft de Gemeente in februari 2026 bericht dat het werk volledig is hervat en dat de verzuimbegeleiding is afgesloten. Werknemeester vordert wedertewerkstelling.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De eis van werknemeester wordt toegewezen, omdat dit waarschijnlijk ook de uitkomst zal zijn in een gewone procedure. De uitkomst van die procedure hoeft werknemeester niet af te wachten, omdat zij spoedeisend belang heeft bij haar eis. Daaraan draagt bij dat het belang van werknemeester bij wedertewerkstelling op haar oude werkplek zwaarder weegt dan het belang van de Gemeente om dat niet te doen. De gevolgen van deze wedertewerkstelling zijn ook niet zo ingrijpend voor de Gemeente dat dit reden geeft om hiervan af te zien voor het geval dat deze uitspraak later wordt teruggedraaid. Dat tijdens de afwezigheid van werknemeester haar caseload, dat zijn de medewerkers van de sociale werkplaats die zij begeleidde, verdeeld is onder collega's, is begrijpelijk, maar geen omstandigheid die met zich brengt dat zij, nu zij hersteld is, niet het recht heeft om haar werk te hervatten. Anders dan Gemeente Rotterdam betoogt, staat het de Gemeente niet vrij om werknemeester, zonder haar instemming, in te zetten binnen andere afdelingen en teams van Rotterdam Inclusief. Wat Gemeente Rotterdam wil komt neer op een eenzijdige wijziging van de functie van werknemeester zonder dat voldaan lijkt te zijn aan de eisen. Gelet op het vorenstaande heeft werknemeester er recht op om weer te werk te worden gesteld in de functie van Teamcoach bij haar eigen afdeling. Zij heeft daar ook (spoedeisend) belang bij. Dat volgt reeds uit de aard van de eis en de toelichting waarom werknemeester weer bij de eigen afdeling aan het werk wil. De Gemeente wordt in de proceskosten veroordeeld.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 01-04-2026

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2026:5844

Zaaknummer: 12092901 VV EXPL 26-78

Rechters: S.H. Poiesz

Advocaten: mr. M.H.E. van Veeren en mr. M.R. Toet

Wetsartikelen: 7:613 BW