

RECHTSPRAAK

Arbeidsovereenkomst ontbonden op grond van ernstig verwijtbaar handelen wegens het niet nakomen van de re-integratieverplichtingen.*Feiten*

Werknemer is op 1 november 2016 in dienst getreden bij de gemeente Amsterdam (hierna: de gemeente) als medewerker Technisch Onderhoud. Op 6 november 2019 heeft werknemer zich ziek gemeld. De gemeente heeft op 24 februari 2020 het salaris van werknemer opgeschort en op 8 april 2020 stopgezet. Het UWV heeft vervolgens op 9 juni 2020 in een deskundigenoordeel geconcludeerd dat de re-integratie-inspanningen van werknemer onvoldoende zijn. In onderhavige procedure verzoekt de gemeente de arbeidsovereenkomst met werknemer op de kortst mogelijke termijn en zonder toekenning van een transitievergoeding te ontbinden wegens (ernstig) verwijtbaar handelen (e-grond). Werknemer is niet verschenen in de procedure.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De kantonrechter stelt vast dat sprake is van een opzegverbod, omdat werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte. Dit opzegverbod staat gezien artikel 7:671b lid 6 BW echter niet in de weg aan ontbinding, omdat het verzoek geen verband houdt met de ziekte van de werknemer, maar is gebaseerd op het niet naleven van de re-integratieverplichtingen tijdens ziekte. Werknemer heeft de gestelde feiten en omstandigheden, die volgens de gemeente moeten leiden tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst, onweersproken gelaten. De kantonrechter zal daarom uitgaan van de juistheid van de gestelde feiten en omstandigheden. Gezien deze feiten en omstandigheden wordt geoordeeld dat sprake is verwijtbaar handelen of nalaten van werknemer en wel zodanig dat van de gemeente niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst met werknemer te laten voortduren. De conclusie is dat de kantonrechter het verzoek van de gemeente zal toewijzen en dat de arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden. Omdat er sprake is van ernstig verwijtbaar handelen van de werknemer, wordt bij het bepalen van de ontbindingsdatum geen rekening gehouden met de opzegtermijn en is de gemeente geen transitievergoeding verschuldigd.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 11-12-2020

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2020:7629

Zaaknummer: 8737567 EA VERZ 20-638

Rechters: F.J. Lourens

Advocaten: V.U.C.I. Duran

Wetsartikelen: 7:671b BW, 7:669 lid 3 sub e BW, 7:673 lid 7 sub c BW, 7:686 BW en 7:629a BW