

RECHTSPRAAK

Werkneemster die ruim veertien maanden na haar ontslag tegen dit ontslag opkomt, wordt niet-ontvankelijk verklaard.*Feiten*

Werkneemster was werkzaam bij Stichting Evean Zorg (hierna: Evean) per 1 augustus 2023 op basis van een leerwerkovereenkomst als leerling-verzorgende IG. Per 1 september 2024 is de arbeidsovereenkomst door Evean opgezegd als gevolg van twee onvoldoende beoordelingen. Op 17 november 2025 heeft werkneemster Evean gedagvaard. In onderhavige procedure vordert werkneemster primair € 30.000 aan schadevergoeding op grond van onrechtmatige daad en subsidiair een billijke vergoeding van € 25.000 vanwege kennelijk onredelijk ontslag.

Oordeel

De kantonrechter verklaart werkneemster niet-ontvankelijk in haar vorderingen. Gelet op het gesloten ontslagstelsel en de omstandigheid dat de schadevergoedingsvordering dus kennelijk alleen ziet op het ontslag en de wijze waarop dit ontslag tot stand is gekomen, had werkneemster ingevolge artikel 7:686a juncto 7:681 BW binnen twee maanden na het ontslag per 1 september 2024 een verzoekschriftprocedure moeten beginnen en daarbij om een billijke vergoeding kunnen verzoeken. Dat heeft zij niet gedaan, hoewel zij ook toen al werd bijgestaan door haar gemachtigde. Door dit niet te doen is het recht om dit nu alsnog te doen vervallen, nog los van de omstandigheid dat de kennelijk onredelijk ontslagprocedure op 1 juli 2015 met de invoering van de Wet werk en zekerheid is vervallen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 11-05-2026

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2026:5342

Zaaknummer: 11980166 \ CV EXPL 25-16390

Rechters: L. van Berkum

Advocaten: A.J. Engelsma en M. Broeders

Wetsartikelen: 7:668a BW en 7:681 BW