

RECHTSPRAAK

Werkgever bij verstek veroordeeld tot betaling achterstallig loon.*Feiten*

Werkneemster is van 1 augustus 2025 tot en met 28 februari 2026 in dienst geweest van Verduurzaming Centrum Nederland B.V. (hierna: VCN). Op grond van deze arbeidsovereenkomst heeft werkneemster voor 32 uur per week werkzaamheden verricht voor VCN als buitendienstmedewerkster, tegen een brutoloon van € 3.000 exclusief 8% vakantietoeslag. Buiten haar contracturen om heeft zij extra gewerkt op 15, 22, 29 en 30 juli en 22 oktober 2025. Werkneemster vordert betaling van achterstallig salaris. VCN is niet verschenen; tegen haar is verstek verleend.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Nu de vordering betrekking heeft op achterstallig loon heeft werkneemster spoedeisend belang bij de gevorderde voorlopige voorziening. De vorderingen komen de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor en het is daarom aannemelijk dat deze in een bodemprocedure eveneens voor toewijzing in aanmerking komen. De vorderingen worden grotendeels toegewezen. VCN wordt veroordeeld te betalen (1) een bedrag van € 861,20 bruto aan achterstallig loon over de dagen 15, 22, 29 en 30 juli en 22 oktober 2025, (2) een bedrag van € 861,24 bruto over de maand november 2025, met dien verstande dat een reeds betaald bedrag van € 545,24 netto hierop in mindering strekt, en (3) zowel (1) als (2) te vermeerderen met 8% vakantietoeslag, de maximale wettelijke verhoging en de wettelijke rente.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 07-04-2026

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2026:2974

Zaaknummer: 12126475

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: E.C. Koster

Wetsartikelen: 7:628 BW