

RECHTSPRAAK

Werknemer neemt ontslag op staande voet, omdat werkgever salaris niet betaalt. Werkgever verschijnt niet in de procedure en dient gefixeerde schadevergoeding, transitievergoeding, achterstallig loon en vakantietoeslag aan werknemer te betalen.

Feiten

Werknemer is op 1 januari 2021 in dienst getreden bij werkgever. Het laatstgenoten salaris bedroeg € 8.500 per maand, exclusief vakantiegeld en overige emolumenten. Op 8 januari 2026 heeft werknemer ontslag op staande voet genomen, omdat hij sinds oktober 2025 geen loon meer had ontvangen. Werknemer verzoekt nu onder andere betaling van een gefixeerde schadevergoeding, transitievergoeding, achterstallig salaris en vakantietoeslag. Werkgever is niet op de mondelinge behandeling verschenen en heeft geen verweer gevoerd.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De verzoeken van werknemer komen de kantonrechter niet ongegrond of onrechtmatig voor en zullen daarom worden toegewezen zoals verzocht. Werkgever dient te betalen (1) een gefixeerde schadevergoeding van € 16.273,63, (2) de transitievergoeding van € 16.120 bruto, (3) achterstallig loon van € 10.431,82 bruto en (4) vakantietoeslag van € 4.914,55 bruto.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 04-05-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:2416

Zaaknummer: 12096281 \ UE VERZ 26-59

Rechters: E.F.A. van Buitenen

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:679 BW