

RECHTSPRAAK

Uitzendbedrijf en bestuurder hoofdelijk veroordeeld tot naleving uitzendcao's en tot betaling van forfaitaire schadevergoeding van € 5000 aan SNCU.*Feiten*

De Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (hierna: SNCU) heeft als taak het toezien op een correcte naleving van de cao voor uitzendkrachten en de cao Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche (hierna: de cao's). Op 26 september 2023 is SNCU een onderzoek begonnen naar naleving van de cao's door een bedrijf in de uitzendbranche (hierna: X). Op 28 november 2023 heeft X de verzochte gegevens aan SNCU aangeleverd. SNCU heeft vervolgens aan X medegedeeld dat er een gegrond vermoeden is van niet-naleving van de cao's door X en dat is besloten een nalevingsonderzoek bij X in te stellen. In de maanden daarna heeft SNCU X herhaaldelijk gesommeerd om contact op te nemen met een onafhankelijk controlebureau om een nalevingsverzoek in te plannen. X heeft niet gereageerd. SNCU vordert in deze procedure hoofdelijke veroordeling van onder meer X en haar bestuurder tot naleving van de cao's indien en voor zover deze algemeen verbindend zijn verklaard en betaling van € 100.000 aan SNCU als forfaitaire schadevergoeding.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt.

Naleving cao's en betaling schadevergoeding door X

X heeft niet betwist dat zij onder de werkingssfeer van de cao's valt. Zij is daarom verplicht de cao's na te leven tijdens de periodes dat de cao's algemeen verbindend zijn verklaard. Hieronder valt ook de verplichting tot het verlenen van medewerking aan een nalevingsonderzoek door een afspraak in te plannen met een door SNCU aangewezen controlebureau. De kantonrechter veroordeelt X dan ook tot naleving van de cao's zoals SNCU heeft gevorderd. Ten aanzien van de gevorderde schadevergoeding overweegt de kantonrechter dat SNCU niet heeft gesteld wat de concrete schade is die zij lijdt door het niet meewerken van X aan een nalevingsonderzoek. Nu het wel aannemelijk is dat SNCU enige schade heeft geleden, wijst de kantonrechter de vordering toe tot een bedrag van € 5000.

Bestuurder X hoofdelijk aansprakelijk

SNCU stelt dat de weigering van X om mee te werken aan een nalevingsonderzoek het directe gevolg is van het (niet) handelen van de huidige bestuurder van X. Zij stelt dan ook dat de

bestuurder op grond van bestuurdersaansprakelijkheid hoofdelijk aansprakelijk is voor de naleving van de cao's en de te betalen forfaitaire schadevergoeding. De kantonrechter is het hiermee eens. Het kan de bestuurder van X ernstig worden verweten dat X niet (langer) heeft meegewerkt aan het door SNCU begonnen onderzoek. Volgens de bestuurder was er sprake van een overmachtsituatie, omdat hij van 22 februari 2024 tot 4 februari 2025 gedetineerd was in Duitsland. Dit verweer treft geen doel. In die situatie had van de bestuurder immers mogen worden verwacht dat hij een derde zou machtigen om tijdens zijn afwezigheid aan de verplichtingen van de onderneming te voldoen. Dit leidt ertoe dat de bestuurder hoofdelijk zal worden veroordeeld tot naleving van de cao's en tot betaling van de forfaitaire schadevergoeding.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 29-04-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:2294

Zaaknummer: 11316748 UC EXPL 24-6403 (hoofdzaak) en 11623293 UC EXPL 25-2803

Rechters: D.A. van Steenbeek

Advocaten: M.H.D. Vergouwen, D.P. op den Velde en E. Hoekstra

Wetsartikelen: Wet AVV