

RECHTSPRAAK

Ontbinding op de e-grond: ondanks officiële waarschuwing heeft werknemster haar gedrag niet verbeterd; zij heeft namelijk nadien nog verbale en fysieke agressie vertoond.*Feiten*

Werkneemster is sinds 12 april 2025 in dienst bij werkgever. Bij brief van 6 november 2025 heeft werkgever werknemster een officiële waarschuwing gegeven vanwege haar ongewenste houding en gedrag. Werkgever heeft op 17 november 2025 een loonstop aangekondigd en werknemster uitgenodigd voor een gesprek op 18 november 2025. Werkgever heeft daarbij medegedeeld dat de loonstop zal worden gehandhaafd, totdat er een fysiek gesprek tussen partijen heeft plaatsgevonden. Werkgever verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemster te ontbinden, primair vanwege verwijtbaar handelen of nalaten.

Oordeel

Ondanks de officiële waarschuwing op 6 november 2025 heeft werknemster haar gedrag niet verbeterd; zij heeft namelijk op 14 november 2025 verbale en fysieke agressie vertoond. Daarnaast heeft werknemster de bedrijfsauto gebruikt buiten werktijd, terwijl is afgesproken dat dit niet mag. Ondanks verzoeken daartoe weigert zij een verklaring hierover te geven. Ook weigert werknemster in persoon het gesprek aan te gaan met werkgever, waardoor communicatie met haar niet mogelijk is. Werkneemster heeft de stellingen van werkgever niet weersproken. De kantonrechter gaat er om die reden van uit dat hetgeen werkgever heeft gesteld correct is. Het handelen van werknemster is (ernstig) verwijtbaar, zodat van werkgever niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 07-04-2026

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2026:2797

Zaaknummer: 11999682 \ AZ VERZ 25-60 (E)

Rechters: N.J.C. van Spronssen

Advocaten: R.M. Dessaur

Wetsartikelen: 7:669 BW en 7:669 lid 1 sub e BW