

## RECHTSPRAAK

***Werknemer vordert betaling van achterstallig loon tijdens ziekte, stellende dat er sprake is van overgang van onderneming. Nieuwe werkgever gehouden tot nakoming van de loondoorbetalingsverplichting.****Feiten*

Werknemer is met Work & Beyond B.V. per 1 maart 2024 een uitzendovereenkomst fase 1/2 (A) aangegaan voor werkzaamheden als glastuinbouwmedewerker bij GrowPlant. De overeenkomst gold voor 12 maanden en werd stilzwijgend verlengd. X is via een holding bestuurder van Work & Beyond. In de arbeidsovereenkomst is bepaald dat bij arbeidsongeschiktheid gedurende de eerste 52 weken 90% loon en daarna 80% wordt betaald. Werknemer meldde zich op 21 juni 2024 ziek en werd verwezen naar het UWV. Hij ontving geen loon tijdens ziekte en hervatte zijn werkzaamheden op 23 december 2024. Work & Beyond betaalde niet en werd op 31 december 2025 uitgeschreven wegens het ontbreken van baten. Werk & Beyond deelde mee de arbeidsovereenkomst niet te verlengen per 1 maart 2026. Werknemer vordert betaling van achterstallig loon over de ziekteperiode, vermeerderd met wettelijke verhoging, rente, kosten en loonstroken. Hij stelt dat er sprake is van overgang van onderneming, waardoor de rechten en verplichtingen zijn overgegaan op Werk & Beyond. Werk & Beyond betwist dat en stelt dat geen activa of contracten zijn overgedragen en dat een nieuwe arbeidsovereenkomst is gesloten.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voor overgang van onderneming moet worden gekeken naar alle feitelijke omstandigheden in onderlinge samenhang. Werk & Beyond moet worden beschouwd als een voortzetting in de vorm van een splitsing na een conflict tussen vennoten. Het verweer dat geen activa of contracten zijn overgedragen wordt verworpen. Daarbij is van belang dat werknemer na herstel dezelfde werkzaamheden bij dezelfde inlener (GrowPlant) bleef verrichten, X zijn contactpersoon bleef, meerdere werknemers zijn meegegaan, loonstroken op naam van Werk & Beyond werden verstrekt en een nieuwe arbeidsovereenkomst niet is ondertekend. Ook heeft X klanten benaderd om over te stappen, zodat er sprake is van overname van clientèle. Gelet op deze omstandigheden is het voorshands oordeel dat in een bodemprocedure waarschijnlijk wordt aangenomen dat er sprake is van overgang van onderneming. De rechten en verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst zijn daarom van rechtswege overgegaan op Werk & Beyond, die het achterstallig loon moet betalen. De vorderingen worden toegewezen, nu daartegen geen

inhoudelijk verweer is gevoerd.

---

**Instantie:** Rechtbank Gelderland

**Datum uitspraak:** 23-03-2026

**ECLI:** ECLI:NL:RBGEL:2026:2652

**Zaaknummer:** 12097027 \ VV EXPL 26-17

**Rechters:** E.C. Zandman

**Advocaten:** I.M.H. Bloemen

**Wetsartikelen:** 7:662 BW