

RECHTSPRAAK

Kort geding. Werknemer heeft op grond van de algemeen verbindend verklaarde cao Gehandicaptenzorg deels recht op een eindejaarsuitkering en geen recht op een eenmalige cao-uitkering.*Feiten*

Werknemer is op 1 september 2018 in dienst getreden bij Participeero10 B.V. In zijn toenmalige contract is niet bepaald dat een cao van toepassing is. Werknemer baseert de eisen in kort geding over een eindejaarsuitkering en een eenmalige uitkering op bepalingen van de cao Gehandicaptenzorg, die volgens hem algemeen verbindend zijn verklaard.

Oordeel

De bepalingen van de cao Gehandicaptenzorg zijn alleen van toepassing als die bepalingen algemeen verbindend zijn verklaard. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft in een besluit van 26 april 2018 bepalingen van de cao Gehandicaptenzorg 2018/2019 algemeen verbindend verklaard. Het besluit heeft werking van 2 mei 2018 tot 1 april 2019. Die cao-bepalingen zijn dus van toepassing op de rechtsverhouding tussen Participeero10 en werknemer vanaf 1 september 2018 (datum indiensttreding werknemer) tot 1 april 2019. Het eerstvolgende besluit tot het algemeen verbindend verklaren van bepalingen van de cao is van 8 december 2020. Dat besluit is niet relevant voor werknemer, omdat hij vanaf 1 juni 2020 een contract voor onbepaalde tijd heeft met Participeero10, waarin de cao Gehandicaptenzorg en toekomstige cao's van toepassing zijn verklaard. Vanwege dat incorporatiebeding is de cao van toepassing vanaf 1 juni 2020. Werknemer heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat hij in 2019 recht heeft op een eindejaarsuitkering, maar niet dat hij recht heeft op een percentage van 8,33%, zoals door hem gevorderd, over het salaris van het kalenderjaar. Werknemer kan bovendien slechts aanspraak maken op 7,05% over het genoten feitelijk verdiende salaris vanaf 1 januari 2019 tot 1 april 2019. Dat is af te leiden uit artikel 4:6 lid 2 van de cao. Dat artikellid bepaalt het recht op en de omvang van een eindejaarsuitkering als lid 1 niet van toepassing is. Hoewel werknemer op 31 december 2019 wel in dienst is bij Participeero10 kan hij geen beroep doen op lid 1, omdat de cao dan niet van toepassing is op de rechtsverhouding tussen hem en zijn werkgever. Werknemer heeft niet aannemelijk gemaakt dat hij over 2019 recht heeft op een eenmalige uitkering van 1,25% van het salaris van het kalenderjaar. Hoewel in de preambule van de cao Gehandicaptenzorg 2019-2021 – zoals werknemer terecht stelt – is bepaald dat de werknemer die op 1 december 2019 in dienst is op die datum zo'n uitkering krijgt, is dat deel van de preambule niet algemeen verbindend verklaard in het besluit van 8 december 2020.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 25-10-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:10093

Zaaknummer: 10686840 VV EXPL 23-433

Rechters: K.J. Bezuijen

Advocaten: R.W. van den Hoek

Wetsartikelen: 139 Rv, 254 Rv en 2 Wet AVV