

## RECHTSPRAAK

***Na overschrijding van een periode van 36 maanden geldt een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, maar alleen als er sprake is van een keten van minimaal twee arbeidsovereenkomsten en niet als er slechts één arbeidsovereenkomst is, zoals in deze zaak.****Feiten*

Werknemer is sinds 1 september 2021 in dienst bij werkgeefster. In de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de duur van één jaar, dat de arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd en dat dit de wettelijk vereiste aanzegging betreft. Op de arbeidsovereenkomst is de cao Nederlandse Universiteiten (hierna: 'de cao') van toepassing. Bij brief aan werknemer van 26 mei 2025 heeft werkgeefster (nogmaals) aangezegd dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt per 1 september 2025. Werknemer verzoekt een verklaring voor recht dat er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

*Oordeel*

Voor de vraag welke cao-bepalingen van toepassing zijn, is relevant wat de functie van werknemer was. Op basis van de arbeidsovereenkomst neemt de kantonrechter als uitgangspunt dat zijn functie docent was. Dat zijn (laatste) functie universitair docent was c.q. is geworden, heeft werknemer onvoldoende onderbouwd. Ook de stellingen dat hij functioneerde als universitair docent dan wel dat de functies van docent en universitair docent gelijk te stellen zijn, heeft werknemer naar het oordeel van de kantonrechter onvoldoende onderbouwd. De volgende vraag die de kantonrechter zal beantwoorden is of de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 48 maanden rechtsgeldig tussen partijen gesloten kon worden. Op grond van de wet is dat toegestaan. In artikel 7:668a lid 1 sub a BW staat dat na overschrijding van een periode van 36 maanden een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd geldt, maar dat is alleen aan de orde als er sprake is van een keten van minimaal twee arbeidsovereenkomsten en (dus) niet als er slechts één arbeidsovereenkomst is, zoals in deze zaak. Ook op grond van (de artikelen 2.2, 2.2a van) de cao is de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van 48 maanden tussen partijen toegestaan. De arbeidsovereenkomst tussen partijen voor bepaalde tijd van 48 maanden was dus rechtsgeldig en is van rechtswege geëindigd per 1 september 2025. Daarom zal het verzoek van werknemer worden afgewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Zeeland-West-Brabant

**Datum uitspraak:** 06-03-2026

**ECLI:** ECLI:NL:RBZWB:2026:2187

**Zaaknummer:** 11946418 \ AZ VERZ 25-88

**Rechters:** Zander

**Advocaten:** L.L. Ross

**Wetsartikelen:** 7:667 BW en 7:668a BW