

RECHTSPRAAK

Werkgever bij verstek veroordeeld tot betaling van (achterstallig) loon met wettelijke verhoging (50%) en rente.*Feiten*

Op 17 mei 2018 is werknemster bij werkgeefster in dienst getreden als verkoopster voor 24 uur per week tegen een loon van laatstelijk € 1.598,47 bruto per maand, te vermeerderen met 8% vakantietoeslag. Op de gesloten arbeidsovereenkomst is de Cao Retail Non-Food (hierna: cao) van toepassing verklaard. Vanaf 10 april 2025 is werknemster arbeidsongeschikt. Werkgeefster heeft het loon vanaf november 2025 onbetaald gelaten. Werknemer vordert in kort geding betaling van (achterstallig) loon. Werkgeefster is niet verschenen; tegen haar wordt verstek verleend.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De vorderingen van werknemster zijn niet weersproken door werkgeefster. Dit betekent dat de vorderingen kunnen worden toegewezen, tenzij deze de kantonrechter ongegrond of onrechtmatig voorkomen. De vorderingen van werknemster worden grotendeels toegewezen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 25-02-2026

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2026:1389

Zaaknummer: 12064524 VV EXPL 26-4 (E)

Rechters: Zander

Advocaten: C.H. Ruis

Wetsartikelen: 7:628 BW en 7:629 BW