

RECHTSPRAAK

Werknemer dient voorafgaand aan zitting in staat te worden gesteld tot adequate kennisneming van videobeelden die bewijs van dringende redenen kunnen opleveren (schending art. 6 EVRM).

Feiten

Werknemer is in dienst van PostNL als chauffeur groot vervoer. Werknemer heeft in de nacht van 18 op 19 juli 2023 een vracht met pakketten vervoerd van distributiecentrum A naar distributiecentrum B. De pakketten waren verzegeld toen hij vertrok, maar toen de pakketten op de band bij distributiecentrum B werden gelegd, bleken enkele pakketten te zijn opengebroken en de inhoud daarvan was verdwenen. Het ging om vijf mobiele telefoons en een harde schijf, met een totale waarde van € 2.572,99. Op 25 juli 2023 is werknemer op non-actief gesteld. Op 27 juli 2023 heeft een gesprek plaatsgevonden tussen partijen. Later die dag is werknemer telefonisch op staande voet ontslagen vanwege – kort gezegd – het wegnemen van goederen, welk ontslag per brief van 28 juli 2023 aan werknemer is bevestigd. De kantonrechter heeft het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig geoordeeld. Eerst in hoger beroep heeft PostNL videobeelden in het geding gebracht waaruit zou blijken dat de pakketten verzegeld locatie A hebben verlaten en werknemer enige tijd in de trailer heeft gestaan zonder dat daarvoor een verklaring kan worden gegeven. De videobeelden waren beveiligd en te downloaden met een speciaal wachtwoord en programma. De advocaat van de werknemer heeft voor de zitting kenbaar gemaakt dat het niet lukte deze beelden te downloaden en te bestuderen. Het hof heeft de beelden ter zitting getoond en op basis daarvan geoordeeld dat het ontslag op staande voet wel rechtsgeldig was verleend. Werknemer klaagt in cassatie dat sprake is van schending van hoor- en wederhoor (art. 6 EVRM).

Oordeel

De Hoge Raad oordeelt als volgt.

Werknemer dient voorafgaand aan zitting in staat te worden gesteld tot adequate kennisneming van videobeelden die bewijs van dringende redenen kunnen opleveren (schending art. 6 EVRM)

Zoals blijkt uit het proces-verbaal van de mondelinge behandeling in hoger beroep was het hof ermee bekend dat (de advocaat van) de werknemer de door PostNL overgelegde camerabeelden wegens technische redenen niet voorafgaand aan de mondelinge behandeling had kunnen bekijken (de beelden konden alleen met een speciaal programma worden afgespeeld), terwijl hij kenbaar had gemaakt dat wel te willen. Teneinde de beginselen van hoor en wederhoor (art. 19 lid 1 Rv en art. 6 EVRM) en equality of arms (art. 6 EVRM) te

waarborgen had het hof – dat zijn oordeel over het ontslag op staande voet mede op de tijdens de mondelinge behandeling getoonde camerabeelden heeft gebaseerd – genoegzame maatregelen moeten nemen om adequate kennisneming van de volledige door PostNL overgelegde, en door het hof voorafgaand aan de zitting bekeken, camerabeelden door de werknemer mogelijk te maken en de werknemer in staat te stellen zich daarover uit te laten.

Instantie: Hoge Raad

Datum uitspraak: 13-03-2026

ECLI: ECLI:NL:HR:2026:409

Zaaknummer: 24/04522

Rechters: M.V. Polak, G. de Groot, F.J.P. Lock, G.C. Makkink en K. Teuben

Advocaten: S.F. Sagel en F.M. Dekker

Wetsartikelen: 19 Rv en 6 EVRM