

RECHTSPRAAK

Werkgever bij verstek veroordeeld tot betaling van achterstallig salaris en eindejaarsuitkering op grond van de cao.*Feiten*

Werknemer is met ingang van 10 juni 2025 op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van één jaar in dienst getreden bij werkgever, een uitzendonderneming. Zijn salaris bedraagt € 4.500 bruto per maand, exclusief vakantietoeslag en overige emolumenten. Op de arbeidsovereenkomst is de Cao voor vaste medewerkers uitzendondernemingen van toepassing. Vanaf oktober 2025 is werkgever gestopt met het betalen van het salaris aan werknemer. Ondanks herhaalde schriftelijke aanmaningen is betaling over de maanden oktober, november en december 2025 uitgebleven. Werknemer vordert daarop in kort geding dat werkgever wordt veroordeeld tot betaling van onder meer het achterstallige loon van in totaal € 13.500 bruto. Daarnaast heeft werknemer betaling gevorderd van de eindejaarsuitkering over 2025 op grond van artikel 21.2 van de cao, tijdige doorbetaling van het salaris met ingang van januari 2026 tot het einde van de arbeidsovereenkomst, een vergoeding voor opgebouwde maar niet genoten vakantiedagen bij het einde van het dienstverband, en verstrekking van deugdelijke salarisspecificaties bij alle betalingen. Werkgever is niet in het geding verschenen en heeft geen verweer gevoerd, waarna de kantonrechter verstek heeft verleend.

Oordeel

Omdat werkgever niet is verschenen, beoordeelt de kantonrechter de vorderingen op grond van artikel 139 Rv en gaat hij uit van de juistheid van de stellingen van werknemer. De kantonrechter acht de vorderingen niet onrechtmatig of ongegrond en wijst deze grotendeels toe. Werkgever wordt veroordeeld tot betaling van € 13.500 bruto aan achterstallig loon over oktober tot en met december 2025. Verder moet werkgever de eindejaarsuitkering over 2025 betalen ter grootte van 2% van het genoten vaste brutojaarloon (exclusief vakantiebijslag, nu die nog niet is genoten), het salaris van € 4.500 bruto per maand tijdig voldoen vanaf januari 2026 tot het rechtsgeldige einde van de arbeidsovereenkomst, en bij het einde van het dienstverband een vergoeding betalen voor niet genoten vakantiedagen. Bij al deze betalingen dient werkgever deugdelijke salarisspecificaties te verstrekken.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 04-02-2026

ECLI: ECLI:NL:RBMNE:2026:484

Zaaknummer: 12019005 \ UV EXPL 25-328 Bjd/61169

Rechters: M. Ramsaroep

Advocaten: F.A.M. ten Broeke

Wetsartikelen: 7:628 BW